

BAB V

KESIMPULAN

5.1. Kesimpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah menguji kembali pengaruh *computer self-efficacy*, *computer anxiety*, pemanfaatan, dan kemudahan penggunaan teknologi sistem informasi akuntansi terhadap kinerja pegawai dengan objek penelitian yang berbeda, yaitu Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Bantul. Berdasarkan hasil penelitian, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. *Computer self-efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Bantul, sehingga dapat dikatakan bahwa tingkat ketercapaian dalam pemanfaatan komputer yang semakin baik akan memberikan dampak yang signifikan terhadap peningkatan terhadap kinerja pegawai.
2. *Computer Anxiety* berpengaruh negatif terhadap kinerja pegawai Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Bantul, sehingga dengan demikian dapat dikatakan bahwa ketika *computer anxiety* meningkat maka akan menurunkan kinerja pegawai OPD Kabupaten Bantul. Sebaliknya ketika *computer anxiety* menurun maka akan kinerja pegawai OPD Kabupaten Bantul akan meningkat.
3. Kemudahan Penggunaan Teknologi Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pemanfaatan, sehingga dapat diartikan bahwa dengan semakin mudah penggunaan teknologi sistem informasi akuntansi maka akan semakin memanfaatkan

teknologi yang ada dalam sistem informasi akuntansi OPD Kabupaten Bantul.

4. Pemanfaatan Teknologi Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Bantul, sehingga dapat diartikan bahwa dengan semakin mampunya pegawai untuk dapat memanfaatkan teknologi yang ada dalam sistem informasi akuntansi yang ada, maka akan memberikan dampak yang signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai dan sebaliknya.
5. Variabel Kemudahan Penggunaan Teknologi Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Bantul, atau dapat dikatakan apabila teknologi yang dipakai dalam sistem semakin *human friendly*, maka akan memberikan dampak kepada pegawai untuk lebih cepat memahami penggunaannya dan akan memberikan dampak yang signifikan dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Penelitian terdahulu yang menjadi acuan utama penelitian ini adalah Lindawati dan Salamah (2012), Pirade, dkk (2013), Kesumman dan Suardikha (2016), Khairunisa (2016), dan Sugiarti (2017). Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan diatas, dapat ditarik kesimpulan bahwa 4 (empat) variabel yakni *computer self-efficacy*, *computer anxiety*, pemanfaatan dan kemudahan penggunaan mendukung penelitian terdahulu.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini masih memiliki keterbatasan. Berikut ini merupakan keterbatasan penelitian:

1. Penggunaan variabel dengan bahasa asing, istilah selain bahasa indonesia membuat responden sulit memahami maksud dari variabel tersebut.
2. Pada saat mengisi kuesioner, peneliti tidak mendampingi responden sehingga menimbulkan potensi bias. Dimana responden menjawab pertanyaan berdasarkan persepsi mereka sendiri.

5.3. Saran Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian dan keterbatasan dalam penelitian ini, maka peneliti memberikan saran kepada peneliti selanjutnya sebagai berikut:

1. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat memilih untuk menggunakan variabel dengan istilah yang lebih mudah dipahami oleh responden.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan mendampingi responden saat mengisi kuesioner sehingga dapat mengurangi potensi bias dan salah persepsi.

DAFTAR PUSTAKA

- Bandura, A. (1977). *Social Learning Theory*. New Jersey: Prentice-Hall, Inc.
- _____ (1997). *Self-Efficacy The Exercise of Control*. New York: W.H. Freeman and Company.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Bodnar, G. H. (1980). *Accounting Information Systems*. Massachusetts: Allyn and Bacon Inc.
- Chin, W. W., dan P. A. Todd. (1995). Application of Social Cognitive Theory to Training for Computer Skill. *MIS Quarterly*.
- Davis, F. D. (1989). Perceived Usefulness, Perceived Ease of Use, and User Acceptance of Information Technology. *MIS Quarterly*.
- Fabian, D. (2017). *Pengaruh Self Efficacy dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. PP. London Sumatra Indonesia, Tbk*. Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sumatera Utara.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19* (Edisi 5). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hartono, J. (2007). *Sistem Informasi Keperilakuan*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

_____. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis Salah Kaprah dengan Pengalaman-Pengalaman* (Edisi 6). Yogyakarta: BPFE.

Igbaria, M., dan Pasuraman, S. (1989). Influence of Demographic Factor and Personality to End User Computing in Microcompute. *Journal of Accounting Research*.

Khairunnissa, E. (2016). Pengaruh Efektivitas Penggunaan, Kepercayaan, Pemanfaatan, dan Keahlian Pada Teknologi Sistem Informasi Manajemen Daerah (SIMDA) terhadap Kinerja Individu Pegawai (Studi Empiris pada SKPD Kota Surakarta). *Jurnal Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta*.

Kesumman, P. M. dan Suardikha, I. M. S. (2016). Penggunaan Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah terhadap Kinerja Pegawai pada Satuan Perangkat Daerah (SKPD) Kota Denpasar. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana Bali*.

Lindawati dan Salamah, I. (2012). Pemanfaatan Sistem Informasi dan Teknologi Informasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Individual Karyawan pada Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Palembang. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Politeknik Negeri Sriwijaya*.

Mahsun, M. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.

Muhammad, A. (2010). *Analisis Penerimaan Komputer Mikro Dengan Menggunakan Technology Acceptence Model (TAM) pada Kantor Akuntan Publik (KAP) Jawa Tengah*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.

Abdurahman, M., S. A. Muhidin, dan A. Somantri. (2013). *Dasar-Dasar Metode Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.

Pirade, D., A. Karim Saleh, dan Muhammad Yunus Amar. (2013). Pengaruh Penggunaan Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah (SIPKD) terhadap Kinerja Pegawai di Kabupaten Tana Toraja. *Jurnal Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makasar*.

Putra, A. K. (2016). *Pengaruh Computer Anxiety, Computer Attitude dan Computer Self Efficacy terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Menggunakan Software Akuntansi (Studi Kasus pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta Angkatan 2012-2014)*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.

Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit PT. Indeks Kelompok Gramedia.

_____. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Romney, M. B., dan Steintbart, P. J. (2006). *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.

Republik Indonesia, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang *Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah*.

Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sugiarti, V. (2017). *Pengaruh Persepsi penerimaan teknologi informasi berbasis TAM, Persepsi Kepercayaan, dan Persepsi Tekanan Sosial Terhadap Persepsi Kinerja Pegawai Pajak (Studi Kasus di Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Purworejo)*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.

Thompson, R.L., Christoper A.H., dan Jane M.H. (1991). Personal Computing: Toward a Conceptual Model of Utilization. *MIS Quarterly*.

Wijayanto, N. (2001). *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Erlangga.

LAMPIRAN I
SURAT IZIN PENYEBARAN
KUESIONER



PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH

Jalan Robert Wolter Monginsidi 1 Bantul 55711, Telp. 367533, Faks. (0274) 367796
Laman: www.bappeda.bantulkab.go.id Posel: bappeda@bantulkab.go.id

SURAT KETERANGAN/IZIN

Nomor : 070 / Reg / 1779 / S1 / 2019

- Dasar :
1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2011 jo Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2014 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian;
 2. Peraturan Daerah Kabupaten Bantul Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Bantul
 3. Peraturan Bupati Bantul Nomor 108 Tahun 2017 tentang Pemberian Izin Penelitian, Kuliah Kerja Nyata (KKN) dan Praktik Kerja Lapangan (PKL)
 4. Surat Keputusan Kepala Bappeda Nomor 120/KPTS/BAPPEDA/2017 Tentang Prosedur Pelayanan Izin Penelitian, KKN, PKL, Survey, dan Pengabdian Kepada Masyarakat di Kabupaten Bantul.
- Memperhatikan :
- Surat dari : Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta
Nomor : 1099/R/I
Tanggal : 19 Juli 2019
Perihal : Izin Penelitian

Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Bantul, memberikan izin kepada :

1. Nama : XINA EUCLADIA HUTASOIT
2. NIP/NIM/No.KTP : 1471114309960002
3. No. Telp/ HP : 085375234119

Untuk melaksanakan izin Penelitian dengan rincian sebagai berikut :

- a. Judul : PENGARUH COMPUTER SELF EFFICACY, COMPUTER ANXIETY, PEMANFAATAN, DAN KEMUDAHAN PENGGUNAAN TEKNOLOGI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA OPD KABUPATEN BANTUL
- b. Lokasi : Badan, Dinas Dan Kantor Di Pemda Kab. Bantul
- c. Waktu : 25 Juli 2019 s/d 25 Januari 2020
- d. Status izin : Baru
- e. Jumlah anggota : -
- f. Nama Lembaga : Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Ketentuan yang harus ditaat :

1. Dalam melaksanakan kegiatan tersebut harus selalu berkoordinasi dengan instansi terkait untuk mendapatkan petunjuk seperlunya;
2. Wajib mematuhi peraturan perundangan yang berlaku;
3. Izin hanya digunakan untuk kegiatan sesuai izin yang diberikan;
4. Menjaga ketertiban, etika dan norma yang berlaku di lokasi kegiatan;
5. Izin ini tidak boleh disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu ketertiban umum dan kestabilan pemerintah;
6. Pemegang izin wajib melaporkan pelaksanaan kegiatan bentuk *hardcopy (hardcover)* dan *softcopy* (CD) kepada Pemerintah Kabupaten Bantul c.q Bappeda Kabupaten Bantul setelah selesai melaksanakan kegiatan
7. Surat ijin penelitian dapat diperpanjang maksimal 2 (dua) kali dengan menunjukkan surat izin sebelumnya, paling lambat 7 (tujuh) hari kerja sebelum berakhirnya surat izin; dan
8. Izin dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila tidak memenuhi ketentuan tersebut di atas;

Dikeluarkan di : Bantul
Pada tanggal : 25 Juli 2019

A.n. Kepala,
Kepala Bidang Pengendalian Penelitian
dan Pengembangan u.b. Kasubbid
Penelitian dan Pengembangan /



Tembusan disampaikan kepada Yth.

1. Bupati Bantul (sebagai laporan)
2. Ka. Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kab. Bantul
3. Ka. Inspektorat Daerah Kab. Bantul



**PEMERINTAH KABUPATEN BANTUL
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH**

Jalan Robert Wolter Monginsidi 1 Bantul 55711, Telp. 367533, Faks. (0274) 367796
Laman: www.bappeda.bantulkab.go.id Posel: bappeda@bantulkab.go.id

Lampiran Nomor Izin : 070 / Reg / 1779 / S1 / 2019

10. Ka. Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kab. Bantul
11. Ka. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul
12. Ka. Dinas Lingkungan Hidup Kab. Bantul
13. Ka. Dinas Pertanian, Pangan, Kelautan dan Perikanan Kab. Bantul
14. Ka. Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kab. Bantul
15. Ka. Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kab. Bantul
16. Ka. Dinas Perdagangan Kab. Bantul
17. Ka. Dinas Kebudayaan Kab. Bantul
18. Ka. Dinas Pariwisata Kab. Bantul
19. Ka. Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan dan Kawasan Permukiman Kab. Bantul
20. Ka. Dinas Pertanahan dan Tata Ruang Kab. Bantul
21. Ka. Dinas Perhubungan Kab. Bantul
22. Ka. Dinas Komunikasi dan Informatika Kab. Bantul
23. Ka. Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kab. Bantul
24. Ka. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Kab. Bantul
25. Ka. Satuan Polisi Pamong Praja Kab. Bantul
26. Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atma Jaya Yogyakarta
27. Yang Bersangkutan (Pemohon) *pu*



LAMPIRAN II
KUESIONER

Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Sdr/Sdri

Pegawai Akuntansi dan Keuangan

Pemerintah Daerah Kabupaten Bantul

Di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi untuk memenuhi syarat menyelesaikan studi program S1 Sarjana Akuntansi pada Universitas Atma Jaya Yogyakarta, peneliti memohon kesedian Bapak/Ibu/Sdr/Sdri untuk memberikan informasi mengenai **“Pengaruh *Computer Self-Efficacy*, *Computer Anxiety*, Pemanfaatan dan Kemudahan Penggunaan Teknologi Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Pegawai OPD Bantul”** dengan menjawab pertanyaan-pertanyaan yang tersedia dalam kuesioner penelitian ini.

Peneliti mengucapkan terima kasih atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu/Sdr/Sdri yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat saya,

Xina Eucladia Hutasoit

(NPM : 15 04 22164)

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : ☐ Pria ☐ Wanita
3. Usia : ☐ <30 Tahun ☐ 30-50 Tahun ☐ >50 Tahun
4. Jabatan :
5. Bidang/Divisi Pekerjaan :
6. Lama Bekerja di Bidang Terkait : ☐ 2 Tahun ☐ >2 Tahun
7. Pendidikan Terakhir : ☐ D3 ☐ S1 ☐ S2 ☐ S3
☐ Lainnya.....
8. Pendidikan : ☐ Akuntansi ☐ Non Akuntansi

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan tanggapan yang sesuai dengan pertanyaan yang ada dengan memberi tanda centang/*check list* (✓) pada salah satu jawaban yang tersedia, dimana:

- Skor 1 : Sangat Tidak Setuju (STS)
- Skor 2 : Tidak Setuju (TS)
- Skor 3 : Agak Setuju (AS)
- Skor 4 : Setuju (S)
- Skor 5 : Sangat Setuju (SS)

DAFTAR PERTANYAAN

Computer Self Efficacy

No.	Pertanyaan	(1) STS	(2) TS	(3) AS	(4) S	(5) SS
1.	Memiliki keyakinan terhadap kemampuan menggunakan teknologi sistem informasi yang dimiliki untuk mengatasi hambatan dalam tingkat kesulitan tugas yang dihadapi.					
2.	Memiliki keyakinan diri yang kuat terhadap potensi diri dalam menyelesaikan tugas menggunakan teknologi sistem informasi akuntansi.					
3.	Memiliki semangat juang dan tidak mudah menyerah ketika mengalami hambatan dalam menyelesaikan tugas.					
4.	Memiliki komitmen untuk menyelesaikan tugas dengan baik.					
5.	Menggunakan pengalaman dalam memanfaatkan teknologi sistem informasi akuntansi sebagai suatu langkah untuk mencapai hasil.					

Sumber: Kuesioner yang diadopsi dari riset Fabian (2017)

Computer Anxiety

No.	Pertanyaan	(1) STS	(2) TS	(3) AS	(4) S	(5) SS
1.	Saya takut menggunakan teknologi sistem informasi akuntansi karena takut membuat kesalahan yang tidak dapat saya perbaiki.					
2.	Saya merasa tidak mantap dengan kemampuan saya untuk menginterpretasikan teknologi sistem informasi akuntansi.					
3.	Saya takut kalau saya melakukan kesalahan yang menyebabkan sebagian informasi besar di sistem informasi rusak/hilang karena menekan tombol yang salah.					
4.	Saya mengalami kesulitan dalam memahami aspek teknik sistem informasi akuntansi.					

Sumber: Kuesioner diadopsi dari riset Putra (2016)

Pemanfaatan Teknologi Sistem Informasi Akuntansi

No.	Pertanyaan	(1) STS	(2) TS	(3) AS	(4) S	(5) SS
1.	Dengan menggunakan teknologi sistem informasi akuntansi, mempercepat penyelesaian tugas-tugas saya.					
2.	Dengan menggunakan teknologi sistem informasi akuntansi, kinerja saya akan meningkat.					
3.	Dengan menggunakan teknologi sistem informasi akuntansi, produktivitas saya meningkat.					
4.	Dengan menggunakan teknologi sistem informasi akuntansi, efektivitas saya dalam bekerja meningkat.					
5.	Dengan menggunakan teknologi sistem informasi akuntansi, lebih memudahkan saya dalam menjalankan pekerjaan saya.					
6.	Menurut saya, teknologi sistem informasi akuntansi berguna dalam pekerjaan saya.					

Sumber: Kuesioner yang diadopsi dari riset Muhammad (2010)

Kemudahan Penggunaan Teknologi Sistem Informasi Akuntansi

No.	Pertanyaan	(1) STS	(2) TS	(3) AS	(4) S	(5) SS
1.	Belajar untuk mengoperasikan sistem informasi akuntansi adalah mudah bagi saya.					
2.	Menurut saya, mudah mengoprasikan sistem informasi akuntansi untuk melakukan apa yang saya inginkan.					
3.	Berinteraksi dengan sistem informasi akuntansi sangat jelas dan mudah dimengerti.					
4.	Menurut saya, sangat fleksibel dalam berinteraksi dengan sistem informasi akuntansi.					
5.	Mudah untuk menjadi terampil (<i>skillful</i>) dalam menggunakan sistem informasi akuntansi.					
6.	Menurut saya, sistem informasi akuntansi mudah digunakan					

Sumber: Kuesioner yang diadopsi dari riset Muhammad (2010)

Kinerja Pegawai

No.	Pertanyaan	(1) STS	(2) TS	(3) AS	(4) S	(5) SS
1.	Teknologi sistem informasi akuntansi merupakan bantuan yang penting serta sangat berharga bagi pelaksanaan kinerja tugas saya.					
2.	Pemanfaatan teknologi sistem informasi akuntansi dapat memenuhi kebutuhan saya dalam menyelesaikan tugas tepat waktu.					
3.	Produktivitas saya dapat semakin meningkat dengan menggunakan teknologi sistem informasi akuntansi untuk melaksanakan tugas saya setiap hari.					
4.	Manfaat yang diperoleh dengan penggunaan teknologi informasi akuntansi lebih banyak dari pada kerugian yang ditimbulkan.					

Sumber: Kuesioner diadopsi dari riset Sugiarti (2017)

LAMPIRAN III
DATA JAWABAN RESPONDEN

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
4	3	3	4	4	3,60
4	5	4	4	4	4,20
3	4	4	4	4	3,80
4	4	4	4	4	4,00
5	5	5	5	4	4,80
4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	4,00
4	4	5	4	4	4,20
4	4	4	5	4	4,20
4	5	4	4	4	4,20
5	4	4	4	4	4,20
4	4	4	5	4	4,20
4	4	4	5	4	4,20
5	4	4	4	4	4,20
5	5	5	5	5	5,00
4	4	4	4	4	4,00
4	5	4	4	4	4,20
4	4	4	4	4	4,00
5	4	4	4	4	4,20
4	4	5	4	4	4,20
4	5	4	4	4	4,20
4	4	4	3	4	3,80
4	4	4	4	4	4,00
4	3	4	4	4	3,80
4	4	4	4	4	4,00
5	5	5	5	5	5,00
4	4	4	4	4	4,00
5	5	5	5	5	5,00
3	3	3	3	3	3,00
4	4	5	4	4	4,20
4	4	4	4	4	4,00
5	5	5	5	5	5,00
3	3	4	5	4	3,80
4	4	4	4	4	4,00
5	4	5	4	4	4,40
5	5	5	5	5	5,00
5	5	5	5	5	5,00

4	4	4	3	4	3,80
5	5	5	5	5	5,00
3	3	3	4	3	3,20
3	4	4	4	4	3,80
4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	3	3,80
4	4	4	3	4	3,80
4	4	4	5	4	4,20
5	4	4	4	5	4,40
4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	4,00
5	4	4	4	5	4,40
4	5	4	5	4	4,40
4	4	4	4	4	4,00
4	5	4	4	4	4,20
4	4	5	4	5	4,40
3	3	3	3	3	3,00
5	5	5	5	5	5,00
4	4	5	5	5	4,60
4	4	5	5	5	4,60
4	4	5	5	5	4,60
4	3	4	4	4	3,80
3	4	4	4	4	3,80
4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	4,00
4	3	4	5	4	4,00
4	3	4	4	4	3,80
3	3	3	3	3	3,00
4	4	5	5	4	4,40
4	4	3	4	4	3,80
5	4	4	4	4	4,20
4	5	4	4	4	4,20
4	4	4	4	4	4,00
4	4	3	4	4	3,80
4	4	4	4	3	3,80
4	3	3	3	3	3,20
5	4	4	4	4	4,20
4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	5	5	4,40

5	5	4	5	5	4,80
5	5	5	5	5	5,00
4	5	5	5	4	4,60
5	5	5	5	5	5,00
4	5	4	4	4	4,20
3	4	4	4	4	3,80
4	4	5	5	4	4,40
4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	4,00
5	5	5	5	5	5,00
5	5	5	5	5	5,00

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2
3	4	3	4	3,50
2	2	2	2	2,00
2	2	2	2	2,00
2	2	2	2	2,00
2	1	2	2	1,75
1	2	1	1	1,25
2	2	2	2	2,00
2	2	2	2	2,00
2	2	2	2	2,00
1	1	2	1	1,25
2	1	2	2	1,75
2	2	1	2	1,75
2	2	2	3	2,25
2	2	2	4	2,50
1	1	2	1	1,25
1	2	1	1	1,25
2	2	2	2	2,00
2	1	2	2	1,75
2	2	2	1	1,75
2	2	2	2	2,00
1	2	2	2	1,75
2	3	3	2	2,50
2	1	2	2	1,75
3	2	2	3	2,50

2	2	2	2	2,00
1	1	1	1	1,00
1	1	1	1	1,00
2	2	2	2	2,00
2	2	2	2	2,00
2	2	2	1	1,75
3	2	2	2	2,25
2	2	2	2	2,00
3	2	3	2	2,50
2	2	4	3	2,75
2	2	2	2	2,00
1	1	1	1	1,00
1	1	1	1	1,00
1	1	1	1	1,00
2	2	2	2	2,00
2	3	2	2	2,25
4	4	4	4	4,00
2	2	3	2	2,25
1	1	1	2	1,25
2	2	2	2	2,00
2	2	2	2	2,00
2	2	2	2	2,00
2	2	2	2	2,00
1	2	2	2	1,75
1	1	1	2	1,25
2	2	2	3	2,25
1	2	1	1	1,25
1	1	1	2	1,25
3	3	3	2	2,75
2	3	2	2	2,25
1	2	1	2	1,50
3	2	2	2	2,25
3	3	2	3	2,75
1	1	1	2	1,25
2	2	2	3	2,25
1	1	1	2	1,25
2	2	2	2	2,00
2	2	3	2	2,25
2	2	2	3	2,25
3	2	3	2	2,50
2	2	4	2	2,50

4	4	4	5	4,25
4	5	4	4	4,25
1	1	1	1	1,00
2	2	2	3	2,25
1	1	1	1	1,00
3	3	2	3	2,75
2	2	2	2	2,00
2	2	2	2	2,00
2	2	2	2	2,00
2	2	2	2	2,00
2	2	2	2	2,00
2	2	2	2	2,00
2	2	2	3	2,25
2	2	2	2	2,00
1	3	2	2	2,00
1	1	1	1	1,00
1	2	1	1	1,25
1	1	1	2	1,25
2	2	2	2	2,00
2	2	2	2	2,00
2	2	3	2	2,25
2	3	3	2	2,50
2	2	2	2	2,00
2	2	3	3	2,50
1	1	1	1	1,00
1	1	1	1	1,00

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3
3	3	3	3	3	3	3,00
5	5	4	4	4	5	4,50
4	3	3	3	4	4	3,50
4	4	4	4	4	4	4,00
5	5	5	5	5	5	5,00
4	4	4	4	4	4	4,00
4	3	3	4	3	4	3,50
4	3	3	4	3	4	3,50
4	4	4	4	4	5	4,17
5	5	5	5	5	5	5,00
4	4	4	4	4	3	3,83
4	3	3	4	3	4	3,50

4	3	4	3	3	4	3,50
4	4	4	4	4	3	3,83
5	5	5	4	5	4	4,67
4	4	4	3	4	4	3,83
4	4	3	4	4	4	3,83
4	4	4	4	3	3	3,67
4	3	4	3	4	4	3,67
4	4	4	4	4	4	4,00
3	4	3	4	4	4	3,67
3	4	4	3	4	4	3,67
3	4	4	3	4	4	3,67
3	4	4	3	4	4	3,67
2	2	2	2	2	2	2,00
5	5	5	5	5	5	5,00
5	5	5	5	5	5	5,00
4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	5	4,17
4	4	5	4	4	5	4,33
4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	4	4,00
3	4	4	4	4	4	3,83
3	3	3	3	3	3	3,00
4	4	4	4	4	4	4,00
5	5	5	5	5	5	5,00
4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	5	4	4	4	4,17
5	5	5	5	5	5	5,00
4	4	4	4	4	4	4,00
3	3	4	4	4	3	3,50
3	4	4	4	4	4	3,83
4	4	4	4	4	4	4,00
3	4	4	4	4	4	3,83
3	4	4	4	4	4	3,83
4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	4	4,00
3	3	4	4	3	4	3,50
4	3	4	4	4	4	3,83
4	4	5	4	5	4	4,33
3	3	4	4	3	4	3,50
4	5	4	4	5	4	4,33

4	5	4	4	5	4	4,33
5	5	4	4	5	4	4,50
4	5	4	5	5	5	4,67
3	3	3	3	3	3	3,00
4	4	4	5	4	4	4,17
4	4	4	5	4	4	4,17
4	4	4	5	4	4	4,17
5	5	5	5	5	5	5,00
4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	3	3,83
3	4	4	4	3	4	3,67
3	4	4	4	3	4	3,67
3	4	4	4	4	4	3,83
3	4	4	4	4	4	3,83
4	4	4	4	4	4	4,00
3	3	4	3	3	3	3,17
4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	4	4,00
3	4	4	4	4	4	3,83
4	4	4	4	4	5	4,17
4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	4	4,00
2	3	3	3	3	2	2,67
3	4	4	4	3	4	3,67
3	3	4	3	4	4	3,50
5	5	5	5	4	4	4,67
4	4	5	4	4	5	4,33
5	5	5	5	5	5	5,00
4	5	4	4	4	4	4,17
4	4	4	5	4	4	4,17
4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	4	4,00
3	3	4	4	3	3	3,33
4	4	4	4	4	4	4,00
5	5	5	5	5	5	5,00
5	5	5	5	5	5	5,00

Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z
4	3	3	3	4	4	3,50
5	5	4	4	5	5	4,67
4	3	3	3	4	4	3,50
4	4	4	4	4	4	4,00
5	5	5	5	5	5	5,00
5	4	4	4	5	4	4,33
5	4	4	4	5	4	4,33
5	4	4	4	5	4	4,33
4	5	5	4	4	5	4,50
5	5	5	5	5	5	5,00
5	4	4	5	4	4	4,33
4	4	5	4	5	4	4,33
4	5	4	4	5	4	4,33
4	4	4	4	4	4	4,00
4	5	4	4	5	5	4,50
4	4	4	5	4	4	4,17
4	3	3	4	4	4	3,67
5	4	4	4	4	4	4,17
4	4	4	4	4	4	4,00
4	5	4	4	4	4	4,17
4	4	4	5	4	4	4,17
4	4	4	4	5	4	4,17
4	4	5	4	4	5	4,33
5	5	4	4	4	4	4,33
4	4	4	4	4	4	4,00
5	5	5	5	5	5	5,00
5	5	5	5	5	5	5,00
4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	4	4,00
5	4	4	4	4	5	4,33
5	5	5	4	5	5	4,83
5	5	5	4	5	5	4,83
5	5	5	5	5	5	5,00
4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	4	4,00
5	4	4	4	4	5	4,33
5	5	5	5	5	5	5,00
5	5	5	5	5	5	5,00

4	5	5	4	4	4	4,33
5	4	4	5	5	5	4,67
4	4	5	5	5	4	4,50
4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	4	4,00
4	3	3	4	4	4	3,67
4	4	4	4	3	3	3,67
3	4	4	3	4	4	3,67
4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	5	5	4,33
5	5	5	4	4	5	4,67
4	4	3	3	4	4	3,67
4	5	4	5	4	4	4,33
5	5	5	4	4	5	4,67
4	5	4	4	4	4	4,17
4	5	5	4	4	5	4,50
5	5	4	5	5	5	4,83
4	5	4	5	4	5	4,50
3	3	3	3	3	3	3,00
5	5	5	5	5	5	5,00
5	4	4	4	4	4	4,17
5	4	4	5	4	4	4,33
5	5	5	5	5	5	5,00
4	4	5	4	5	4	4,33
4	5	4	5	4	4	4,33
5	4	4	4	4	5	4,33
5	4	4	4	4	5	4,33
4	3	3	3	4	4	3,50
4	3	3	3	4	3	3,33
4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	4	4,00
5	5	5	5	5	5	5,00
4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	5	4,17
4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	4	4,00
5	4	4	4	4	4	4,17
4	4	4	4	4	4	4,00
5	5	4	4	5	5	4,67

5	5	5	5	5	4	4,83
5	5	5	5	5	5	5,00
5	4	5	5	4	4	4,50
4	4	4	4	4	5	4,17
4	4	4	4	4	4	4,00
3	4	4	4	4	4	3,83
4	3	4	4	4	4	3,83
4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4	4	4,00
5	5	5	5	5	5	5,00
5	5	5	5	5	5	5,00

Y1	Y2	Y3	Y4	Y
5	5	2	5	4,25
4	4	4	4	4,00
3	4	4	4	3,75
4	4	4	4	4,00
5	5	5	5	5,00
5	4	4	5	4,50
5	4	4	4	4,25
5	4	4	4	4,25
5	4	4	4	4,25
5	5	4	4	4,50
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
5	5	4	5	4,75
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
4	4	5	5	4,50
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00

4	4	4	4	4,00
5	5	5	5	5,00
5	5	5	4	4,75
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
5	4	4	5	4,50
5	5	4	5	4,75
5	5	5	5	5,00
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
4	4	4	5	4,25
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
5	4	4	5	4,50
4	4	4	5	4,25
4	4	4	4	4,00
4	5	4	5	4,50
4	4	4	5	4,25
4	5	4	5	4,50
4	5	4	4	4,25
5	5	5	5	5,00
4	4	4	5	4,25
3	3	3	3	3,00
5	5	5	5	5,00
5	5	4	4	4,50
5	5	4	4	4,50
4	4	5	5	4,50
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
5	5	5	4	4,75
5	5	5	4	4,75

4	3	3	4	3,50
4	3	3	4	3,50
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
3	4	4	4	3,75
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
3	4	4	4	3,75
5	4	4	4	4,25
5	5	5	5	5,00
5	4	4	5	4,50
5	5	5	5	5,00
4	4	5	4	4,25
5	5	4	4	4,50
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
4	4	4	4	4,00
5	5	5	5	5,00
4	4	4	5	4,25

LAMPIRAN IV
HASIL UJI VALIDITAS DAN
RELIABILITAS

Kinerja Pegawai (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y
Y1	Pearson Correlation	1	,652**	,351**	,480**	,814**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,000	,000
	N	91	91	91	91	91
Y2	Pearson Correlation	,652**	1	,504**	,477**	,850**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91
Y3	Pearson Correlation	,351**	,504**	1	,342**	,702**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000		,001	,000
	N	91	91	91	91	91
Y4	Pearson Correlation	,480**	,477**	,342**	1	,734**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001		,000
	N	91	91	91	91	91
Y	Pearson Correlation	,814**	,850**	,702**	,734**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	91	91	91	91	91

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,779	4

Computer Self-Efficacy (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,562**	,539**	,439**	,633**	,778**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91
X1.2	Pearson Correlation	,562**	1	,582**	,487**	,570**	,792**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91
X1.3	Pearson Correlation	,539**	,582**	1	,651**	,691**	,849**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91
X1.4	Pearson Correlation	,439**	,487**	,651**	1	,654**	,793**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91
X1.5	Pearson Correlation	,633**	,570**	,691**	,654**	1	,864**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	91	91	91	91	91	91
X1	Pearson Correlation	,778**	,792**	,849**	,793**	,864**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	91	91	91	91	91	91

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,872	5

Computer Anxiety (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,735**	,755**	,716**	,910**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91
X2.2	Pearson Correlation	,735**	1	,680**	,655**	,874**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91
X2.3	Pearson Correlation	,755**	,680**	1	,626**	,872**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	91	91	91	91	91
X2.4	Pearson Correlation	,716**	,655**	,626**	1	,856**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	91	91	91	91	91
X2	Pearson Correlation	,910**	,874**	,872**	,856**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	91	91	91	91	91

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,900	4

Kemudahan Penggunaan Teknologi Sistem Informasi Akuntansi (X3)

		Correlations						
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,704**	,629**	,666**	,704**	,655**	,858**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91
X3.2	Pearson Correlation	,704**	1	,705**	,697**	,827**	,652**	,898**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91
X3.3	Pearson Correlation	,629**	,705**	1	,636**	,705**	,647**	,838**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91
X3.4	Pearson Correlation	,666**	,697**	,636**	1	,610**	,618**	,823**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91
X3.5	Pearson Correlation	,704**	,827**	,705**	,610**	1	,651**	,879**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91
X3.6	Pearson Correlation	,655**	,652**	,647**	,618**	,651**	1	,824**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	91	91	91	91	91	91	91
X3	Pearson Correlation	,858**	,898**	,838**	,823**	,879**	,824**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	91	91	91	91	91	91	91

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,925	6

Pemanfaatan Teknologi Sistem Informasi Akuntansi (Z)

Correlations

		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z
Z.1	Pearson Correlation	1	,474**	,470**	,522**	,551**	,569**	,750**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91
Z.2	Pearson Correlation	,474**	1	,726**	,590**	,521**	,610**	,836**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91
Z.3	Pearson Correlation	,470**	,726**	1	,627**	,542**	,570**	,835**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91
Z.4	Pearson Correlation	,522**	,590**	,627**	1	,483**	,443**	,775**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91
Z.5	Pearson Correlation	,551**	,521**	,542**	,483**	1	,557**	,759**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	91	91	91	91	91	91	91
Z.6	Pearson Correlation	,569**	,610**	,570**	,443**	,557**	1	,787**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	91	91	91	91	91	91	91
Z	Pearson Correlation	,750**	,836**	,835**	,775**	,759**	,787**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	91	91	91	91	91	91	91

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,880	6

LAMPIRAN V
HASIL UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	Unstandardized Residual	Unstandardized Residual	Unstandardized Residual	Unstandardized Residual
N		91	91	91	91	91
Normal	Mean	,0000000	,0000000	,0000000	,0000000	,0000000
Parameters	Std. Deviation	,33223582	,34405371	,34548192	,32377235	,34375314
a,b						
Most	Absolute	,126	,124	,079	,122	,122
Extreme	Positive	,126	,124	,079	,122	,119
Differences	Negative	-,114	-,124	-,077	-,118	-,122
Kolmogorov-Smirnov Z		1,199	1,186	,753	1,165	1,167
Asymp. Sig. (2-tailed)		,113	,120	,622	,132	,131

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.





LAMPIRAN VI
HASIL UJI REGRESI

Pengaruh Computer Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,597 ^a	,356	,349	,33410

a. Predictors: (Constant), computer self efficacy

b. Dependent Variable: kinerja pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5,503	1	5,503	49,297	,000 ^b
	Residual	9,934	89	,112		
	Total	15,437	90			

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. Predictors: (Constant), computer self efficacy

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,954	,318		6,135	,000
	computer self efficacy	,534	,076	,597	7,021	,000

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

Pengaruh Computer Anxiety Terhadap Kinerja Pegawai

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,557 ^a	,310	,302	,34598

a. Predictors: (Constant), computer anxiety

b. Dependent Variable: kinerja pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4,783	1	4,783	39,959	,000 ^b
	Residual	10,654	89	,120		
	Total	15,437	90			

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. Predictors: (Constant), computer anxiety

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,864	,115		42,390	,000
	computer anxiety	-,351	,055	-,557	-6,321	,000

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

Pengaruh Kemudahan Terhadap Pemanfaatan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,624 ^a	,390	,383	,34742

a. Predictors: (Constant), kemudahan

b. Dependent Variable: pemanfaatan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6,858	1	6,858	56,815	,000 ^b
	Residual	10,742	89	,121		
	Total	17,600	90			

a. Dependent Variable: pemanfaatan

b. Predictors: (Constant), kemudahan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,235	,273		8,181	,000
	kemudahan	,512	,068	,624	7,538	,000

a. Dependent Variable: pemanfaatan

Pengaruh Pemanfaatan Terhadap Kinerja Pegawai

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,624 ^a	,389	,382	,32559

a. Predictors: (Constant), pemanfaatan

b. Dependent Variable: kinerja pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6,002	1	6,002	56,622	,000 ^b
	Residual	9,435	89	,106		
	Total	15,437	90			

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. Predictors: (Constant), pemanfaatan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,678	,334		5,031	,000
	pemanfaatan	,584	,078	,624	7,525	,000

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

Pengaruh Kemudahan Terhadap Kinerja Pegawai

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,558 ^a	,311	,303	,34568

a. Predictors: (Constant), kemudahan

b. Dependent Variable: kinerja pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4,802	1	4,802	40,185	,000 ^b
	Residual	10,635	89	,119		
	Total	15,437	90			

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

b. Predictors: (Constant), kemudahan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,468	,272		9,077	,000
	kemudahan	,429	,068	,558	6,339	,000

a. Dependent Variable: kinerja pegawai