

**PENGARUH DIMENSI MOTIVASI EKSTRINSIK
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR
SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH (DPRD)
KABUPATEN DAIRI**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Manajemen (S1)

Pada Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Disusun oleh:

Rosmanna P C Sitorus

NPM: 15 03 22191

**FAKULTAS BISNIS DAN EKONOMIKA
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

2020

SKRIPSI
PENGARUH DIMENSI MOTIVASI EKSTRINSIK
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR
SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH (DPRD)
KABUPATEN DAIRI

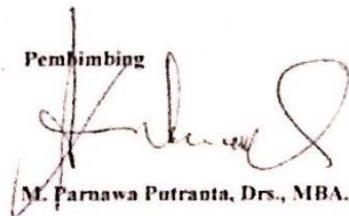
Disusun oleh:

Rosmanna P C Sitorus

NPM: 15 03 22191

Telah dibaca dan disetujui oleh:

Pembimbing



M. Parnawa Putranta, Drs., MBA., Ph.D.

11 Maret 2020



UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
Fakultas Bisnis dan Ekonomika

SURAT KETERANGAN
No. 237/J/I

Berdasarkan dari Ujian Pendadaran yang diselenggarakan pada hari Senin, 4 Mei 2020 dengan susunan penguji sebagai berikut:

- | | |
|--|---------------|
| 1. M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D. | Ketua Penguji |
| 2. Drs. D. Koeshartono, MM. | Anggota |
| 3. Daniel Yudistya Wardhana, SE., M.Si | Anggota |

Tim Penguji Pendadaran Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta telah memutuskan bahwa:

Nama : Rosmanna P.C. sitorus

NPM : 150322191

Dinyatakan

Lulus Dengan Revisi

Pada saat ini skripsi Rosmanna P.C. Sitorus telah selesai direvisi dan revisian tersebut telah diperiksa dan disetujui oleh semua anggota panitia penguji.

Surat Keterangan ini dibuat agar dapat digunakan untuk keperluan Yudisium kelulusan Sarjana Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika UAJY.

Dekan,

Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH DIMENSI MOTIVASI EKSTRINSIK
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR
SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH (DPRD)
KABUPATEN DAIRI**

benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut dan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari bahwa saya terbukti melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan pada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 11 Maret 2020

Yang menyatakan



Rosmanna P C Sitorus

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus atas berkat, kasih karunia serta penyertaan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Dimensi Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Dairi”. Skripsi ini disusun untuk melengkapi salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk mencapai gelar Sarjana Bisnis dan Ekonomika Program Studi Manajemen di Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Pada kesempatan kali ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih banyak kepada pihak yang terlibat dan membantu penyelesaian skripsi ini, berupa dukungan, bantuan dan doa. Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu setia dan tidak pernah berhenti melimpahkan berkat dan rahmatNya buat penulis dalam menyusun skripsi ini.
2. Bapak Drs. Budi Suprpto, MBA., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta
3. Ibu Debora Wintriarsi H., S.E., M.M., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
4. Bapak M. Parnawa Putranta, SE, MBA, Ph.D., selaku dosen pembimbing yang telah rela mengorbankan waktu, pikiran dan tenaga ditengah jadwal sibuknya untuk membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Seluruh dosen dan staff Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang telah memberikan banyak pelajaran, bimbingan dan dukungan kepada penulis selama proses pengerjaan skripsi.
6. Seluruh pegawai kantor sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Dairi yang bersedia memberikan izin untuk menyebarkan kuesioner penelitian sekaligus menjadi responden dalam penelitian ini.
7. Kedua orang tua tercinta (Bapak Robert Sitorus dan Ibu Kristina Simbolon) yang telah memberikan doa, dorongan, dan dukungan serta perhatian sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Saudara dan sepupu penulis (Juventa, Jonathan, Yosafat) yang selalu memberikan semangat dan doa.
9. Seluruh teman terdekat penulis (Josua, Obed, Lilies, Angela, Jakob, Chery, Indah, Renata, Gracea, Theresia, Widya, Yustika, Eka, Irvan, Tatak, Melisy, Jere, Lala, Dipo, Gilang, David, Kris, Dewi, Intan, May, Ayu, Laura, Ligency) yang sudah memberikan semangat juga dorongan selama proses penulisan skripsi ini, terima kasih atas dukungan dan semangatnya.
10. Seluruh pihak dan teman seperjuangan skripsi Pak Parnawa yang telah mendukung dan memotivasi dalam menyelesaikan skripsi.
11. Seluruh pihak yang telah membantu penulis sejak masa studi hingga proses pembuatan karya tugas akhir ini, yang tidak mungkin penulis cantumkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis terbuka dengan segala kritik dan saran yang dapat dijadikan sebagai masukan agar penelitian ini bisa menjadi lebih baik lagi. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi banyak pihak yang membacanya, saya ucapkan terimakasih.

Yogyakarta, 11 Maret 2020

Penulis

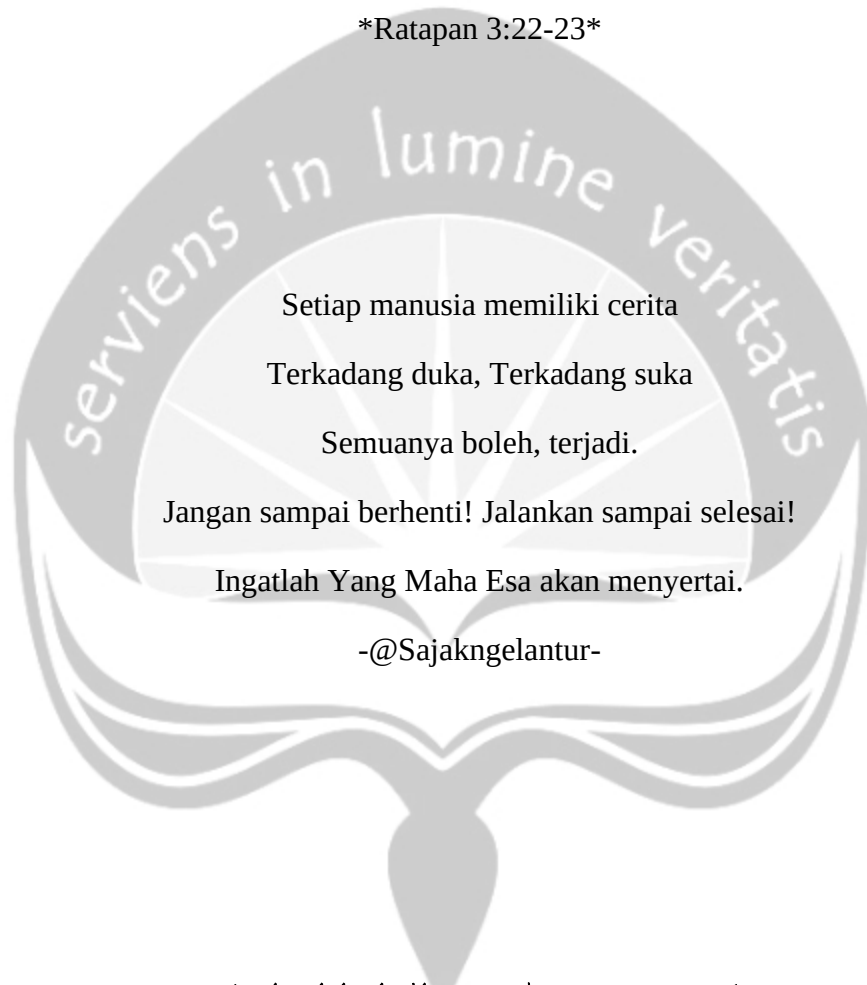
Rosmanna P C Sitorus



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Tak berkesudahan kasih setia TUHAN, tak habis-habisnya rahmat-Nya, selalu baru tiap pagi; besar kesetiaan-Mu!

Ratapan 3:22-23



Setiap manusia memiliki cerita

Terkadang duka, Terkadang suka

Semuanya boleh, terjadi.

Jangan sampai berhenti! Jalankan sampai selesai!

Ingatlah Yang Maha Esa akan menyertai.

-@Sajakngelantur-

Skripsi ini dipersembahkan untuk

*KEDUA ORANG TUA, KAKAK, ABANG DAN ADIK TERCINTA YANG
SELALU MENJADI MOTIVASI DAN SEMANGAT HIDUP BAGI PENULIS*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Batasan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Manfaat Penelitian.....	6
1.6. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1. Kepuasan Kerja.....	9
2.1.1. Definisi Kepuasan Kerja	9
2.1.2. Teori Kepuasan Kerja	10
2.1.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	13
2.1.4. Dimensi Kepuasan Kerja	14
2.2. Motivasi.....	15

2.2.1. Teori Motivasi	15
2.2.2. Definisi Motivasi.....	16
2.2.3. Motivasi Instrinsik	17
2.2.4. Motivasi Ekstrinsik	18
2.3. Penelitian Terdahulu.....	22
2.4. Hipotesis	24
2.4.1. Pengaruh Remunerasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	24
2.4.2. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	24
2.4.3. Pengaruh Promosi Terhadap Kepuasan Kerja	25
2.4.4. Pengaruh Pengawasan Terhadap Kepuasan Kerja	26
2.4.5. Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kepuasan Kerja	26
2.5. Kerangka Penelitian.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1. Bentuk Penelitian.....	29
3.2. Populasi dan Sampel.....	30
3.3. Metode Pengambilan Sampel	30
3.4. Metode Pengambilan Sampel	31
3.5. Pengujian Instrumen Penelitian	32
3.5.1. Uji Validitas	32
3.5.2. Uji Reliabilitas	33
3.6. Metode Analisis Data	33
3.6.1. Analisis Deskriptif	33
3.6.2. Analisis Regresi Berganda	34

3.7. Koefisien Determinasi	35
3.8. Uji t.....	35
3.9. Uji F.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	37
4.1. Pengujian Instrumen.....	37
4.1.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	37
4.1.2. Uji Validitas	38
4.1.3. Uji Reliabilitas	40
4.2. Analisis Demografi Responden.....	41
4.3. Deskripsi Masing-Masing Variabel Dalam Penelitian	43
4.4. Penilaian Responden Pada Variabel Motivasi Ekstrinsik	45
4.4.1. Penilaian Responden Pada Variabel Kepuasan Kerja	47
4.5. Pengaruh Dimensi-Dimensi Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja	49
4.6. Pembahasan	52
BAB V PENUTUP.....	56
5.1. Kesimpulan.....	56
5.2. Implikasi Manajerial.....	57
5.3. Keterbatasan Penelitian	61
5.4. Saran	62
DAFTAR PUSTAKA.....	64

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Hasil Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.1.	Pembagian Interval Kelas	3
Tabel 4.1.	Uji Validitas Dimensi Motivasi Ekstrinsik	38
Tabel 4.2.	Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	39
Tabel 4.3.	Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Ekstrinsik dan Kepuasan Kerja	41
Tabel 4.4.	Karakteristik Responden	41
Tabel 4.5.	Korelasi Antarvariabel	44
Tabel 4.6.	Penilaian Responden Pada Variabel Motivasi Ekstrinsik	45
Tabel 4.7.	Penilaian Responden Terhadap Kepuasan Kerja	47
Tabel 4.8.	Pengaruh Dimensi Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja	49

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Kuesioner Penelitian
- Lampiran II : Data Jawaban Responden
- Lampiran III : Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran IV : Analisis Deskriptif
- Lampiran V : Analisis Regresi



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.....	28
-----------------	----



**PENGARUH DIMENSI MOTIVASI EKSTRINSIK
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR
SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH (DPRD)
KABUPATEN DAIRI**

Disusun oleh:

Rosmanna P C Sitorus

Pembimbing

M. Parnawa Putranta, MBA., Ph.D

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dimensi motivasi ekstrinsik terhadap kepuasan kerja pada pegawai kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Dairi. Terdapat lima dimensi motivasi ekstrinsik yang diteliti dalam penelitian ini, yaitu remunerasi, kualitas kepuasan kerja, promosi, pengawasan dan kerjasama tim. Data yang digunakan merupakan data primer. Data primer diperoleh melalui kuesioner yang disebar pada kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Dairi. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan metode analisis deskriptif.

Berdasarkan analisis deskriptif dimensi-dimensi motivasi ekstrinsik tergolong dalam kategori tinggi. Kepuasan kerja yang dirasakan pegawai kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat (DPRD) Kabupaten Dairi termasuk dalam kategori tinggi. Berdasarkan analisis regresi berganda, dimensi-dimensi motivasi ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja

Kata kunci: Dimensi motivasi ekstrinsik, kepuasan Kerja