

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Organisasi merupakan salah satu sarana untuk mencapai tujuan perusahaan melalui pelaksanaan fungsi-fungsi manajemen yang dilakukan seorang pimpinan dalam organisasi, yang tercipta di perusahaan yang bersangkutan. Organisasi terdiri dari orang-orang yang memiliki berbagai macam tujuan individu. Organisasi juga terdiri dari unit-unit yang bervariasi dan memiliki tujuan yang hendak dicapai. Maka, organisasi membutuhkan suatu alat yang dapat digunakan untuk mencapai tujuan yang ditetapkan.

Salah satu alat yang dapat digunakan untuk mengelola organisasi adalah manajemen. Manajemen bertugas mengoordinasi dan mengintegrasikan kegiatan-kegiatan kerja agar diselesaikan secara efisien dan efektif dengan dan melalui orang lain.

Alat bantu dari manajemen untuk melakukan tugas-tugas yang berhubungan dengan kegiatan organisasi adalah struktur organisasi. Struktur organisasi didefinisikan sebagai kerangka kerja formal organisasi yang mana tugas-tugas pekerjaan dibagi-bagi, dikelompokkan, dan dikoordinasikan. Penerapannya sendiri dapat berbeda-beda di setiap perusahaan dan banyak pula faktor-

faktor yang memengaruhi pembentukan struktur organisasi tersebut. Beragamnya struktur organisasi tersebut dimungkinkan karena suatu perusahaan cocok menggunakan sistem struktur organisasi tertentu, tetapi perusahaan yang lain belum tentu cocok menggunakan sistem struktur organisasi tersebut.

Secara umum, perusahaan didefinisikan sebagai suatu organisasi produksi yang menggunakan dan mengoordinasikan sumber-sumber ekonomi untuk memuaskan kebutuhan dengan cara yang menguntungkan. Suatu perusahaan, dalam rangka mencapai tujuannya selalu menggunakan struktur organisasi sebagai wadah segala kegiatannya. Tetapi, untuk penerapan sistem struktur organisasinya tergantung dari kondisi perusahaan yang bersangkutan. Hal ini merupakan suatu masalah bagi setiap perusahaan dalam menerapkan struktur organisasi mana yang cocok, karena struktur organisasi terbentuk dari faktor - faktor yang berbeda sesuai dengan kondisi perusahaan. Sehingga, setiap perusahaan membutuhkan waktu dan pengamatan (analisis) yang khusus dalam memilih sistem struktur organisasi yang tepat dan sesuai. Dalam Tugas Akhir ini akan diidentifikasi faktor - faktor apa saja yang paling mempengaruhi pembentukan struktur organisasi perusahaan konstruksi dan sejauh mana pengaruh faktor-faktor tersebut, sehingga ada kemungkinan untuk

meningkatkan kinerja sumberdaya manusia dalam perusahaan, khususnya perusahaan di bidang jasa kontraktor dan proyek.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan di atas, masalah yang dapat dirumuskan adalah apa saja faktor - faktor yang memengaruhi pembentukan pola organisasi perusahaan kontraktor dan pola organisasi proyek konstruksi?

1.3. Batasan Masalah

Agar dalam penyusunan Tugas Akhir ini dapat lebih terarah dan terencana, maka penyusun membuat batasan masalah.

Adapun batasan masalah tersebut adalah :

1. Penelitian hanya dilakukan terhadap faktor - faktor yang memengaruhi pembentukan pola organisasi perusahaan kontraktor.
2. Penelitian dilakukan terhadap perusahaan jasa konstruksi khususnya perusahaan kontraktor di daerah Istimewa Yogyakarta.

1.4. Keaslian Tugas Akhir

Menurut referensi tentang Tugas Akhir yang ada di Universitas Atma Jaya Yogyakarta, Tugas Akhir dengan judul Kajian Mengenai Pola Organisasi Perusahaan Jasa Konstruksi belum pernah dilakukan sebelumnya.

1.5. Tujuan Tugas Akhir

Berdasarkan rumusan masalah, penulisan Tugas Akhir ini bertujuan untuk mengetahui faktor - faktor apa saja yang memengaruhi pembentukan pola organisasi perusahaan kontraktor dan pola organisasi proyek konstruksi.

1.6. Manfaat

Penulisan Tugas Akhir ini mempunyai beberapa manfaat baik bagi penulis maupun untuk perusahaan kontraktor, yaitu sebagai berikut.

1. Untuk penulis

Dengan penelitian ini, penulis sebagai calon sarjana Teknik Sipil yang akan terjun di dunia Teknik Sipil secara langsung akan mendapatkan tambahan pengetahuan mengenai struktur organisasi yang sebaiknya digunakan di perusahaan kontraktor dan proyek konstruksi, serta mengetahui faktor-faktor yang memengaruhi pembentukan struktur organisasi tersebut.

2. Untuk perusahaan kontraktor

Penelitian ini bermanfaat sebagai masukan bagi perusahaan kontraktor untuk menerapkan pola organisasi ideal sehingga dapat meningkatkan kinerja perusahaan.

1.7 Sistematika Penulisan

Dalam Tugas Akhir ini, penulis menyusunnya dengan sistematika penulisan sebagai berikut.

- a. Bab 1 Pendahuluan, berisi tentang uraian umum Tugas Akhir yang mencakup latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, keaslian penelitian, manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.
- b. Bab 2 Tinjauan Pustaka, berisi uraian tentang berbagai teori dan hasil-hasil penelitian sebelumnya yang berhubungan dengan penelitian.
- c. Bab 3 Metodologi Penelitian, berisi tentang uraian metodologi yang digunakan dalam penelitian, yaitu terdiri dari metode pengumpulan data, metode analisis data, dan alat analisis data.
- d. Bab 4 Analisis dan Pembahasan, berisi tentang uraian inti dari Tugas Akhir ini yang mencakup analisis terhadap kuesioner yang disebarkan dan pembahasan terhadap hasil analisis.
- e. Bab 5 Kesimpulan dan Saran, berisi tentang uraian penjabaran dari Tugas Akhir ini yang mencakup pembuatan kesimpulan dan pemberian saran.