

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis persentase dapat disimpulkan bahwa mayoritas karyawan Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Malang adalah wanita dengan usia antara 20 sampai dengan 34 tahun, memiliki masa kerja antara 6 sampai 10 tahun dengan jabatan karyawan atau staff.
2. Hasil analisis pengaruh tuntutan pekerjaan terhadap kelelahan dapat disimpulkan sebagai berikut:
 - a. Jabatan, tuntutan pekerjaan dan dukungan sosial pekerjaan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kelelahan karyawan Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Malang.
 - b. Pengawasan kerja tidak mampu meningkatkan maupun menurunkan pengaruh tuntutan pekerjaan terhadap kelelahan karyawan Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Malang.
 - c. Dukungan sosial pekerjaan tidak mampu meningkatkan maupun menurunkan pengaruh tuntutan pekerjaan terhadap kelelahan karyawan Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Malang.
 - d. Pengawasan kerja dan dukungan sosial pekerjaan tidak mampu meningkatkan maupun menurunkan pengaruh tuntutan pekerjaan

terhadap kelelahan karyawan Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Malang.

3. Hasil analisis pengaruh tuntutan pekerjaan terhadap motivasi intrinsik dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. Tuntutan pekerjaan dan dukungan sosial pekerjaan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi intrinsik karyawan Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Malang.
- b. Pengawasan kerja tidak mampu meningkatkan maupun pengaruh hubungan tuntutan pekerjaan terhadap motivasi intrinsik karyawan Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Malang.
- c. Dukungan sosial pekerjaan pekerjaan tidak mampu meningkatkan maupun menurunkan pengaruh tuntutan pekerjaan terhadap motivasi intrinsik karyawan Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Malang.
- d. Pengawasan kerja dan dukungan sosial pekerjaan tidak mampu meningkatkan maupun pengaruh tuntutan pekerjaan terhadap motivasi intrinsik karyawan Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Malang.

B. Implikasi Manajerial

Bekerja bagi seorang karyawan memberikan dampak positif maupun negatif. Dampak negatif dari pekerjaan tersebut adalah kelelahan, sedangkan dampak positif dari pekerjaan adalah memotivasi (motifasi intrinsik) untuk bekerja dengan lebih giat. Beban pekerjaan atau tuntutan pekerjaan yang berlebih memberikan dampak pada meningkatnya kelelahan yang diderita karyawan.

Keletihan yang dialami karyawan sebenarnya dapat diturunkan jika karyawan mampu *me-manage* atau mengontrol semua kegiatan/pekerjaan yang menjadi bagiannya. Demikian juga halnya jika ada dukungan dari rekan kerja (dukungan sosial pekerja).

Tuntutan pekerjaan di sisi yang lain akan menunjukkan kinerja/prestasi kerja seorang karyawan. Kemampuan seorang karyawan untuk mengerjakan tugas yang menjadi bagian dirinya dinilai positif oleh pihak perusahaan. Hal ini menyebabkan karyawan lebih termotivasi untuk menyelesaikan pekerjaannya dengan baik. Semakin tinggi kemampuan karyawan dalam *me-manage* atau mengontrol pekerjaan dan semakin tinggi dukungan sosial yang diberikan rekan kerja akan meningkatkan motivasi intrinsik karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dampak kontrol pekerjaan dan dukungan sosial rekan kerja dalam hubungan kausal antara tuntutan pekerjaan dengan keletihan dan motivasi intrinsik pada karyawan Rumah Sakit Panti Waluya Sawahan Malang. Hasil penelitian ini memberikan bukti bahwa kontrol pekerjaan dan dukungan sosial rekan kerja tidak memberikan kontribusi dalam meningkatkan maupun menurunkan hubungan kausal antara tuntutan pekerjaan dengan keletihan dan motivasi intrinsik. Keadaan ini menunjukkan bahwa karyawan kontrol pekerjaan dan dukungan sosial rekan kerja dalam hubungan kausal antara tuntutan pekerjaan dengan keletihan dan motivasi intrinsik pada karyawan Rumah Sakit Panti Waluya Sawahan Malang masih mampu mengerjakan pekerjaan sebagai bagian dari tugas mereka hingga kontrol pekerjaan

dan dukungan sosial rekan kerja tidak cukup berperan untuk meningkatkan maupun menurunkan tingkat kelelahan dan motivasi intrinsik mereka.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis membuat saran bagi manajemen Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Malang antara lain adalah sebagai berikut:

1. Jabatan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kelelahan karyawan Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Malang. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi jabatan yang diemban oleh seorang karyawan memberikan dampak yang positif dalam meningkatkan kelelahan karyawan. Berdasarkan hasil analisis ini maka penting bagi manajemen Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Malang mengukur kemampuan seorang karyawan berkaitan dengan jabatan-tugas yang mampu dijalankan seorang karyawan. Pihak manajemen Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Malang harus selektif dalam memilih pimpinan dimana pimpinan yang akan dipilih harus memiliki kemampuan (*skill* dan pengetahuan) yang lebih baik dibandingkan karyawan yang lainnya.
2. Tuntutan pekerjaan memiliki pengaruh yang positif terhadap kelelahan maupun motivasi intrinsik. Hal ini menunjukkan, selain meningkatkan kelelahan, bagi karyawan tuntutan pekerjaan memberikan kontribusi bagi motivasi mereka untuk menjadi lebih baik. Berdasarkan hal tersebut maka penting bagi pihak manajemen Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Malang untuk selalu memberikan motivasi pada para karyawan untuk memberikan

yang terbaik bagi organisasi orang lain serta digunakan sebagai ukuran kinerja karyawan khusus penilaian prestasi kerja karyawan.

3. Dukungan sosial pekerjaan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi intrinsik. Hal ini menunjukkan bahwa dukungan dari rekan kerja dan pimpinan memberikan kontribusi positif dalam meningkatkan motivasi intrinsik karyawan Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Malang. Dalam menyelesaikan pekerjaan seorang karyawan membutuhkan dukungan dari rekan kerja maupun pimpinan. Berdasarkan hal tersebut penting bagi karyawan Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Malang untuk dapat saling bekerja sama dan terkoordinasi dengan baik dalam rangka meningkatkan kualitas kerja.
4. Pengawasan kerja dan dukungan sosial rekan kerja tidak memberikan kontribusi dalam menurunkan maupun meningkatkan pengaruh tuntutan pekerjaan terhadap kelelahan dan motivasi intrinsik pada karyawan Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Malang. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Malang mampu melaksanakan tugas/pekerjaan dengan baik. Hal tersebut menunjukkan tingginya kemampuan manajemen Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Malang dalam mengatur pekerjaan dan didistribusikan secara proporsional pada masing-masing karyawan. Berdasarkan hal tersebut penting bagi manajemen Rumah Sakit Panti Waluyo Sawahan Malang untuk memiliki kemampuan dalam mengukur beban kerja yang dapat ditanggung karyawan.

D. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa kelemahan dari sisi penulis akibat terbatas yang dimiliki penulis, keterbatasan tersebut adalah, variabel yang digunakan untuk memprediksi keletihan dan motivasi intrinsik terbatas pada tuntutan pekerjaan, pengawasan kerja dan dukungan sosial pekerjaan. Berdasarkan hal tersebut penulis menyatakan pada penelitian mendatang untuk menambah atau memperbanyak variabel yang digunakan untuk memprediksi keletihan dan motivasi intrinsik seperti menambahkan variabel komitmen, kepuasan kerja dan lain sebagainya.

Penulis menyadari bahwa terdapat keterbatasan kemampuan dalam menterjemahkan kuesioner penelitian. Berdasarkan hal tersebut maka penulis menyarankan pada penelitian mendatang seandainya akan menggunakan kuesioner penelitian ini untuk mentelaah ulang dan memperbaiki sehingga kuesioner memiliki kemampuan pengukuran yang lebih baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Arisandy, T., (2004), Kontrol Pekerjaan Sebagai Variabel Moderating Pengaruh Patisipasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan, *Skripsi S1*, Universitas Petra Surabaya, Tidak Dipublikasikan.
- As'ad, M., (2002), *Psikologi Industri (Seri Ilmu Sumber Daya Manusia)*, Cetakan Keempat, Edisi Revisi, Penerbit Liberty, Yogyakarta.
- Atmaja, L.S., (1997), *Statistik Bisnis*, Buku 2, Penerbit Andi Offset, Yogyakarta.
- Cooper, D.R., Emory, C.W., (1997), *Metode Penelitian Bisnis*, Edisi Kelima, Jilid I, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Dajan, A., (2000), *Pengantar Metode Statistik*, Jilid II, Penerbit LP3ES, Jakarta
- Gottlieb G., (1983), *Social Support and Stress University Students in Jordan*, *Int J Ment Health Addiction.*,) 6:442–450, DOI 10.1007/s11469-007-9112-6
- Hadi, S., (2000), *Analisis Butir Untuk Instrumen*, Penerbit Andi Offest, Yogyakarta.
- Hasibuan, M., (2003), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Heinan, T., (2006), Social Support Networks, Stress, Sense of Coherence and Academic Success of University Students With Learning Disabilities, *Social Psychology of Education.*, Vol. 9.
- Kyla, (2008), *Kelelahan Kerja (Occupational Fatigue)*, Googe, Diakses tanggal 1 September 2010.
- Rahma, S., (2003), Analisis Beban Kerja Tenaga Kerja Pengelola Program Kegiatan Puskesmas Kodya Makasar., *Skripsi S1*, Universitas Hassanudin Makasar, Tidak Dipubliaksikan.
- Reksohadiprodjo, R., dan Handoko, T.H., (1997), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit BPFE, UGM, Yogyakarta.
- Robbins, S.P., (2002), *Perilaku Organisasi : Edisi Terjemahan*, Penerbit PT. Index Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Rook, K.S., dan Dooley, D. (1985), Applying social support research: Theoretical problem and future directions, *Journal of Social Issues*, Vol 41.
- Santoso S. dan Tjiptono, T., (2001), *Riset Pemasaran*, Penerbit Elexmedia Komputindo, Jakarta.

- Sugiyono., (2000), *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan kedua, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Terry, E.H., (1987), *Organizational Culture and Leadership*, San Fransisco, Calif: Jossey-Bass Publisher.
- Umar, H., (2003), *Metode Penelitian*, Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Wall, T.D., Jackson, P.R., Mullarkey, S., dan Parker, S.K., (1996), The DC_model of Job Strain: A More Specifick Test, *Journal of Occupatinoal an Organizational Psychology*, No. 69.
- Wandy., (2008), Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Beban Kerja Perawat Di Unit Rawat Inap RSJ Dadi Makassar Tahun 2006. Wandy's Weblog, Diakses 8 Oktober 2010.
- Wulani., (2004:114) Analisis Hubungan Politik Dan Dukungan Organisasional Dengan Sikap Kerja, Kinerja, Dan Perilaku *Citizenship* Organisasional, *Kinerja*, Volume 8, No.2.
- Ypren, N.W.V., dan Hagedoorn, M., (2003), Do High Job Demands Increase Intrinsic Motivation or Fatigue or Both? The Role of Job Control and Job Social Support, *Academy of Management Journal*, Vol. 46. No. 3.



KUESIONER

I. KARAKTERISTIK RESPONDEN

Berikut ini merupakan pertanyaan mengenai karakteristik demografi. Saudara dipersilahkan untuk menjawab dengan memberi tanda silang (X) atau (√) pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan sesuai dengan karakteristik Saudara.

1. Jenis kelamin
 - a. Laki – laki
 - b. Perempuan
2. Usia
 - a. Kurang dari 20 tahun
 - b. 20 – 34 tahun
 - c. 35 – 49 tahun
 - d. > 49 tahun
3. Masa kerja
 - a. 3 - 5 tahun
 - b. 6 – 10 tahun
 - c. Lebih dari 10 tahun
4. Tingkat pekerjaan/jabatan
 - a. Supervisor/manajer
 - b. Staff/karyawan

II. TUNTUTAN PEKERJAAN

Berikut ini merupakan pertanyaan mengenai faktor tuntutan pekerjaan. Saudara dipersilahkan untuk menjawab dengan memberi tanda silang (X) atau (√) pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan dengan memilih alternatif sebagai berikut:

Keterangan: TP = Tidak Pernah; KK = Kadang-Kadang; SR = Sering; SL = Selalu

No	Pertanyaan	TP	KK	SR	SL
1	Saya harus bekerja secara cepat				
2	Saya punya banyak pekerjaan yang harus dilakukan				
3	Saya harus bekerja ekstra keras untuk menyelesaikan tugas				
4	Saya bekerja dibawah tekanan waktu				
5	Saya harus tergesa-gesa dalam mengerjakan pekerjaan				
6	Saya bisa bekerja dalam keadaan yang nyaman (R)				
7	Saya harus setuju dengan tanggungan pekerjaan yang menumpuk				

No	Pertanyaan	TP	KK	SR	SL
8	Saya memiliki terlalu sedikit pekerjaan (R)				
9	Saya memiliki masalah dalam penentuan cara kerja yang saya gunakan				
10	Saya memiliki beban kerja yang berat				
11	Saya ingin memiliki metode kerja yang lebih mudah (R)				

III. PENGAWASAN KERJA ATAU KONTROL PEKERJAAN

Berikut ini merupakan pertanyaan mengenai faktor kontrol pekerjaan. Saudara dipersilahkan untuk menjawab dengan memberi tanda silang (X) atau (√) pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan dengan memilih alternatif sebagai berikut:

Keterangan: TP = Tidak Pernah; KK = Kadang-Kadang; SR = Sering; SL = Selalu

No	Pertanyaan	TP	KK	SR	SL
1	Saya dapat memilih cara untuk menyelesaikan pekerjaan				
2	Saya merencanakan tugas saya sendiri				
3	Saya mengatur langkah saya sendiri				
4	Saya dapat mengubah pola bekerja saya				
5	Dalam pekerjaan, saya memiliki kebebasan beristirahat kapanpun saya mau				
6	Saya memutuskan order yang saya kerjakan				
7	Saya yang memutuskan kapan saya harus menyelesaikan pekerjaan saya				
8	Saya memiliki kekuasaan penuh untuk menentukan waktu yang saya habiskan dalam tugas khusus				
9	Saya dapat memutuskan bagaimana saya menyelesaikan tugas saya				
10	Saya dapat melakukan pekerjaan sesuka saya				
11	Saya memiliki otoritas penuh dalam menentukan kapasitas pekerjaan saya				

IV. DUKUNGAN SOSIAL PEKERJAAN

Berikut ini merupakan pertanyaan mengenai faktor dukungan sosial pekerjaan. Saudara dipersilahkan untuk menjawab dengan memberi tanda silang (X) atau (√) pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan dengan memilih alternatif sebagai berikut:

Keterangan: TP = Tidak Pernah; KK = Kadang-Kadang; SR = Sering; SL = Selalu

No	Pertanyaan	TP	KK	SR	SL
1	Saya dapat mempercayakan rencana pekerjaan yang akan dilakukan pada pimpinan				
2	Jika dibutuhkan, apakah pimpinan anda mau membantu anda dengan segera				
3	Saya dapat mempercayakan rencana pekerjaan yang akan dilakukan pada rekan kerja				
4	Jika dibutuhkan, apakah rekan kerja anda mau membantu anda dengan segera				

V. KELETIHAN

Berikut ini merupakan pertanyaan mengenai faktor kelelahan. Saudara dipersilahkan untuk menjawab dengan memberi tanda silang (X) atau (√) pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan dengan memilih alternatif sebagai berikut:

No	Pertanyaan	Tidak	Ya
1	Saya sulit beristirahat setelah jam kerja		
2	Setelah jam kerja saya sangat lelah		
3	Saya merasa kehabisan tenaga setelah jam kerja		
4	Saya merasa lebih baik ketika selesai makan malam (R)		
5	Saya biasanya tidak tenang sampai hari libur kedua saya		
6	Setelah bekerja, saya memerlukan kerja keras untuk berkonsentrasi di waktu senggang		
7	Ketika saya baru saja sampai di rumah, saya tidak terlalu memperhatikan orang lain		
8	Secara umum saya membutuhkan waktu lebih dari satu jam untuk pemulihan seluruhnya setelah bekerja		
9	Ketika saya pulang kerja, saya tidak mau diganggu		
10	Ketika saya pulang kerja, saya sering merasa kelelahan untuk melakukan pekerjaan lain		
11	Selama tahap akhir dalam jam kerja saya, saya merasa terlalu lelah untuk memberikan hasil yang terbaik		

VI. MOTIVASI INTRINSIK

Berikut ini merupakan pertanyaan mengenai faktor motivasi intrinsik. Saudara dipersilahkan untuk menjawab dengan memberi tanda silang (X) atau (√) pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan dengan memilih alternatif sebagai berikut:

Keterangan: STSS = Sangat Tidak Setuju Sekali; STS = Sangat Tidak Setuju; TS = Tidak Setuju; N = Netral; S = Setuju; SS = Sangat Setuju; SSS = Sangat Setuju Sekali

No	Pertanyaan	STSS	STS	TS	N	S	SS	SSS
1	Saya merasa senang bila mendapat pengetahuan lebih tentang pekerjaan saya							
2	Saya mendapat kesenangan dari melakukan sesuatu dalam pekerjaan saya							
3	Saya senang bila mendengar sesuatu yang baru dari pekerjaan saya							
4	Saya senang bila dapat mengembangkan kemampuan baru dalam pekerjaan							
5	Saya merasa puas ketika dapat melakukan pekerjaan yang sulit							
6	Saya merasa senang bila dapat memperbaiki kelemahan saya							
7	Saya merasa puas ketika saya dapat bekerja secara sempurna							
8	Saya merasa puas ketika dapat menguasai pekerjaan yang sulit							
9	Saya menyukai pekerjaan saya							
10	Saya merasa gembira bila saya masuk dalam kerumitan pekerjaan saya							
11	Saya merasa senang sekali ketika saya melakukan pekerjaan yang saya sukai							
12	Saya senang mendalami pekerjaan saya secara total							



Tuntutan pekerjaan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.785	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
TP.1	22.20	17.899	.517	.760
TP.2	22.26	17.972	.450	.767
TP.3	22.43	17.581	.479	.764
TP.4	23.03	17.524	.535	.757
TP.5	23.07	18.652	.452	.768
TP.6	22.66	19.419	.307	.782
TP.7	22.87	17.629	.534	.757
TP.8	23.34	19.520	.282	.784
TP.9	23.09	18.467	.447	.768
TP.10	23.05	18.452	.403	.772
TP.11	22.40	17.980	.412	.772

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
25.04	21.655	4.653	11

Pengawasan kerja atau Kontrol pekerjaan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.852	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KP.1	20.17	28.870	.449	.846
KP.2	20.32	27.533	.642	.831
KP.3	20.33	28.264	.489	.843
KP.4	20.55	26.997	.623	.832
KP.5	21.17	29.052	.475	.844
KP.6	21.15	28.553	.500	.842
KP.7	20.64	26.394	.642	.830
KP.8	20.97	28.070	.562	.837
KP.9	20.42	28.792	.442	.847
KP.10	21.31	29.650	.512	.842
KP.11	20.87	27.266	.585	.835

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
22.79	33.541	5.791	11

Dukungan sosial pekerjaan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.764	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
DS_1	6.97	2.474	.605	.688
DS_2	6.84	2.398	.702	.624
DS_3	7.35	3.644	.390	.787
DS_4	7.07	2.914	.588	.695

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
9.41	4.709	2.170	4

Kelelahan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.810	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KTLH_1	13.64	7.182	.539	.787
KTLH_2	13.36	7.748	.308	.811
KTLH_3	13.67	7.213	.540	.787
KTLH_4	13.36	7.526	.397	.802
KTLH_5	13.77	7.431	.519	.790
KTLH_6	13.74	7.447	.485	.793
KTLH_7	13.79	7.622	.451	.796
KTLH_8	13.70	7.909	.265	.814
KTLH_9	13.66	7.055	.604	.780
KTLH_10	13.53	6.797	.673	.772
KTLH_11	13.78	7.668	.419	.799

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
15.00	8.808	2.968	11

Motivasi intrinsik

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.893	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
INT_1	66.36	57.384	.597	.885
INT_2	66.70	55.788	.642	.882
INT_3	66.48	56.636	.675	.882
INT_4	66.37	56.781	.650	.883
INT_5	66.55	54.311	.671	.880
INT_6	66.43	56.591	.588	.885
INT_7	66.50	56.495	.601	.884
INT_8	66.58	55.923	.592	.885
INT_9	66.91	55.234	.627	.883
INT_10	67.64	53.465	.460	.900
INT_11	66.73	55.108	.699	.879
INT_12	66.78	54.739	.626	.883

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
72.73	65.654	8.103	12





Frequencies

Frequency Table

Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	25	25.0	25.0	25.0
	Perempuan	75	75.0	75.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 34 tahun	55	55.0	55.0	55.0
	35 - 49 tahun	24	24.0	24.0	79.0
	> 49 tahun	21	21.0	21.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Masa kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3 - 5 tahun	12	12.0	12.0	12.0
	6 - 10 tahun	65	65.0	65.0	77.0
	> 10 tahun	23	23.0	23.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Staff/karyawan	76	76.0	76.0	76.0
	Supervisor/manajer	24	24.0	24.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	



Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Jabatan, Usia, Jenis kelamin, Masa kerja ^a	.	Enter
2	Kontrol pekerjaan, Dukungan sosial pekerjaan, Tuntutan pekerjaan	.	Enter
3	Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan, Tuntutan pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan	.	Enter
4	Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Keletihan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.524 ^a	.274	.244	.23466
2	.634 ^b	.403	.357	.21634
3	.645 ^c	.416	.358	.21618
4	.655 ^d	.429	.365	.21500

Model Summary

Change Statistics					
Model	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.274	8.969	4	95	.000
2	.128	6.591	3	92	.000
3	.014	1.068	2	90	.348
4	.013	1.987	1	89	.162

a. Predictors: (Constant), Jabatan, Usia, Jenis kelamin, Masa kerja

b. Predictors: (Constant), Jabatan, Usia, Jenis kelamin, Masa kerja, Kontrol pekerjaan, Dukungan sosial pekerjaan, Tuntutan pekerjaan

c. Predictors: (Constant), Jabatan, Usia, Jenis kelamin, Masa kerja, Kontrol pekerjaan, Dukungan sosial pekerjaan, Tuntutan pekerjaan, Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan, Tuntutan pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan

d. Predictors: (Constant), Jabatan, Usia, Jenis kelamin, Masa kerja, Kontrol pekerjaan, Dukungan sosial pekerjaan, Tuntutan pekerjaan, Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan, Tuntutan pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan, Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan

ANOVA^e

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.976	4	.494	8.969	.000 ^a
	Residual	5.231	95	.055		
	Total	7.207	99			
2	Regression	2.901	7	.414	8.855	.000 ^b
	Residual	4.306	92	.047		
	Total	7.207	99			
3	Regression	3.001	9	.333	7.135	.000 ^c
	Residual	4.206	90	.047		
	Total	7.207	99			
4	Regression	3.093	10	.309	6.690	.000 ^d
	Residual	4.114	89	.046		
	Total	7.207	99			

a. Predictors: (Constant), Jabatan, Usia, Jenis kelamin, Masa kerja

b. Predictors: (Constant), Jabatan, Usia, Jenis kelamin, Masa kerja, Kontrol pekerjaan, Dukungan sosial pekerjaan, Tuntutan pekerjaan

c. Predictors: (Constant), Jabatan, Usia, Jenis kelamin, Masa kerja, Kontrol pekerjaan, Dukungan sosial pekerjaan, Tuntutan pekerjaan, Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan, Tuntutan pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan

d. Predictors: (Constant), Jabatan, Usia, Jenis kelamin, Masa kerja, Kontrol pekerjaan, Dukungan sosial pekerjaan, Tuntutan pekerjaan, Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan, Tuntutan pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan, Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan

e. Dependent Variable: Keletihan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.881	.148		5.964	.000
	Jenis kelamin	.098	.056	.158	1.751	.083
	Usia	-.012	.047	-.035	-.245	.807
	Masa kerja	-.039	.066	-.085	-.598	.551
	Jabatan	.343	.057	.546	5.978	.000

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
2	(Constant)	1.123	.234		4.807	.000
	Jenis kelamin	.069	.053	.111	1.296	.198
	Usia	-.003	.044	-.008	-.059	.953
	Masa kerja	-.041	.061	-.089	-.676	.501
	Jabatan	.277	.055	.441	5.015	.000
	Tuntutan pekerjaan	.136	.054	.214	2.516	.014
	Kontrol pekerjaan	-.046	.043	-.090	-1.080	.283
	Dukungan sosial pekerjaan	-.146	.041	-.295	-3.539	.001
3	(Constant)	-.006	.899		-.007	.995
	Jenis kelamin	.048	.055	.078	.881	.381
	Usia	-.009	.044	-.028	-.210	.834
	Masa kerja	-.036	.061	-.078	-.586	.559
	Jabatan	.262	.056	.416	4.647	.000
	Tuntutan pekerjaan	.663	.402	1.039	1.647	.103
	Kontrol pekerjaan	.282	.239	.551	1.183	.240
	Dukungan sosial pekerjaan	.082	.277	.165	.296	.768
	Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan	-.147	.106	-.807	-1.391	.168
	Tuntutan pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan	-.099	.120	-.568	-.826	.411
4	(Constant)	.048	.894		.053	.957
	Jenis kelamin	.046	.055	.074	.839	.404
	Usia	.001	.045	.003	.025	.980
	Masa kerja	-.043	.061	-.093	-.703	.484
	Jabatan	.276	.057	.439	4.848	.000
	Tuntutan pekerjaan	.367	.452	.575	.811	.419
	Kontrol pekerjaan	.259	.238	.505	1.089	.279
	Dukungan sosial pekerjaan	.061	.276	.122	.220	.826
	Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan	-.011	.143	-.060	-.076	.940
	Tuntutan pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan	.023	.148	.132	.156	.877
	Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan	-.055	.039	-.820	-1.410	.162

a. Dependent Variable: Keletihan

Excluded Variables^d

Model		Beta In	t	Sig.	Partial Correlation	Collinearity Statistics
						Tolerance
1	Tuntutan pekerjaan	.223 ^a	2.497	.014	.249	.910
	Kontrol pekerjaan	-.025 ^a	-.278	.781	-.029	.972
	Dukungan sosial pekerjaan	-.292 ^a	-3.466	.001	-.337	.964
	Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan	.081 ^a	.920	.360	.094	.984
	Tuntutan pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan	-.102 ^a	-1.148	.254	-.118	.960
	Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan	-.127 ^a	-1.451	.150	-.148	.988
2	Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan	-.670 ^b	-1.208	.230	-.126	.021
	Tuntutan pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan	-.296 ^b	-.447	.656	-.047	.015
	Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan	-.815 ^b	-2.042	.044	-.209	.039
3	Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan	-.820 ^c	-1.410	.162	-.148	.019

a. Predictors in the Model: (Constant), Jabatan, Usia, Jenis kelamin, Masa kerja

b. Predictors in the Model: (Constant), Jabatan, Usia, Jenis kelamin, Masa kerja, Kontrol pekerjaan, Dukungan sosial pekerjaan, Tuntutan pekerjaan

c. Predictors in the Model: (Constant), Jabatan, Usia, Jenis kelamin, Masa kerja, Kontrol pekerjaan, Dukungan sosial pekerjaan, Tuntutan pekerjaan, Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan, Tuntutan pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan

d. Dependent Variable: Keletihan



Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Jabatan, Usia, Jenis kelamin, Masa kerja ^a	.	Enter
2	Kontrol pekerjaan, Dukungan sosial pekerjaan, Tuntutan pekerjaan	.	Enter
3	Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan, Tuntutan pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan	.	Enter
4	Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Motivasi intrinsik

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.207 ^a	.043	.002	.67440
2	.557 ^b	.310	.258	.58168
3	.577 ^c	.333	.266	.57837
4	.577 ^d	.333	.258	.58160

Model Summary

Change Statistics					
Model	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.043	1.060	4	95	.381
2	.268	11.900	3	92	.000
3	.023	1.529	2	90	.222
4	.000	.002	1	89	.965

a. Predictors: (Constant), Jabatan, Usia, Jenis kelamin, Masa kerja

b. Predictors: (Constant), Jabatan, Usia, Jenis kelamin, Masa kerja, Kontrol pekerjaan, Dukungan sosial pekerjaan, Tuntutan pekerjaan

c. Predictors: (Constant), Jabatan, Usia, Jenis kelamin, Masa kerja, Kontrol pekerjaan, Dukungan sosial pekerjaan, Tuntutan pekerjaan, Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan, Tuntutan pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan

d. Predictors: (Constant), Jabatan, Usia, Jenis kelamin, Masa kerja, Kontrol pekerjaan, Dukungan sosial pekerjaan, Tuntutan pekerjaan, Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan, Tuntutan pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan, Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan

ANOVA^e

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.929	4	.482	1.060	.381 ^a
	Residual	43.208	95	.455		
	Total	45.137	99			
2	Regression	14.008	7	2.001	5.914	.000 ^b
	Residual	31.129	92	.338		
	Total	45.137	99			
3	Regression	15.031	9	1.670	4.993	.000 ^c
	Residual	30.106	90	.335		
	Total	45.137	99			
4	Regression	15.032	10	1.503	4.444	.000 ^d
	Residual	30.105	89	.338		
	Total	45.137	99			

a. Predictors: (Constant), Jabatan, Usia, Jenis kelamin, Masa kerja

b. Predictors: (Constant), Jabatan, Usia, Jenis kelamin, Masa kerja, Kontrol pekerjaan, Dukungan sosial pekerjaan, Tuntutan pekerjaan

c. Predictors: (Constant), Jabatan, Usia, Jenis kelamin, Masa kerja, Kontrol pekerjaan, Dukungan sosial pekerjaan, Tuntutan pekerjaan, Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan, Tuntutan pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan

d. Predictors: (Constant), Jabatan, Usia, Jenis kelamin, Masa kerja, Kontrol pekerjaan, Dukungan sosial pekerjaan, Tuntutan pekerjaan, Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan, Tuntutan pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan, Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan

e. Dependent Variable: Motivasi intrinsik

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.056	.425		14.266	.000
	Jenis kelamin	.176	.161	.113	1.095	.276
	Usia	-.063	.136	-.075	-.462	.645
	Masa kerja	-.143	.189	-.124	-.755	.452
	Jabatan	.134	.165	.085	.811	.419

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
2	(Constant)	3.749	.628		5.968	.000
	Jenis kelamin	.037	.143	.024	.257	.798
	Usia	-.011	.118	-.014	-.096	.924
	Masa kerja	-.086	.164	-.075	-.525	.601
	Jabatan	.060	.149	.038	.400	.690
	Tuntutan pekerjaan	.643	.146	.403	4.416	.000
	Kontrol pekerjaan	-.074	.114	-.058	-.646	.520
	Dukungan sosial pekerjaan	.457	.111	.367	4.108	.000
3	(Constant)	1.433	2.404		.596	.553
	Jenis kelamin	.010	.147	.006	.068	.946
	Usia	-.025	.119	-.030	-.214	.831
	Masa kerja	-.068	.164	-.058	-.412	.681
	Jabatan	.057	.151	.036	.380	.705
	Tuntutan pekerjaan	1.660	1.076	1.040	1.542	.126
	Kontrol pekerjaan	-.251	.638	-.196	-.393	.695
	Dukungan sosial pekerjaan	1.598	.741	1.284	2.156	.034
	Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan	.088	.282	.193	.311	.756
	Tuntutan pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan	-.503	.322	-1.147	-1.561	.122
4	(Constant)	1.438	2.420		.594	.554
	Jenis kelamin	.010	.148	.006	.067	.947
	Usia	-.024	.121	-.029	-.202	.840
	Masa kerja	-.068	.165	-.059	-.412	.681
	Jabatan	.058	.154	.037	.379	.705
	Tuntutan pekerjaan	1.635	1.222	1.025	1.338	.184
	Kontrol pekerjaan	-.253	.643	-.197	-.393	.695
	Dukungan sosial pekerjaan	1.596	.746	1.282	2.138	.035
	Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan	.099	.386	.218	.258	.797
	Tuntutan pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan	-.492	.400	-1.123	-1.230	.222
	Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan	-.005	.106	-.028	-.044	.965

a. Dependent Variable: Motivasi intrinsik

Excluded Variables^d

Model		Beta In	t	Sig.
1	Tuntutan pekerjaan	.376 ^a	3.818	.000
	Kontrol pekerjaan	-.081 ^a	-.795	.429
	Dukungan sosial pekerjaan	.354 ^a	3.684	.000
	Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan	.145 ^a	1.446	.152
	Tuntutan pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan	.496 ^a	5.555	.000
	Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan	.333 ^a	3.491	.001
2	Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan	.468 ^b	.781	.437
	Tuntutan pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan	-1.212 ^b	-1.729	.087
	Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan	-.178 ^b	-.407	.685
3	Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan	-.028 ^c	-.044	.965

Excluded Variables^d

Model		Partial Correlation	Collinearity Statistics
			Tolerance
1	Tuntutan pekerjaan	.366	.910
	Kontrol pekerjaan	-.082	.972
	Dukungan sosial pekerjaan	.355	.964
	Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan	.148	.984
	Tuntutan pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan	.497	.960
	Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan	.339	.988
2	Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan	.082	.021
	Tuntutan pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan	-.178	.015
	Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan	-.043	.039
3	Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan	-.005	.019

a. Predictors in the Model: (Constant), Jabatan, Usia, Jenis kelamin, Masa kerja

b. Predictors in the Model: (Constant), Jabatan, Usia, Jenis kelamin, Masa kerja, Kontrol pekerjaan, Dukungan sosial pekerjaan, Tuntutan pekerjaan

c. Predictors in the Model: (Constant), Jabatan, Usia, Jenis kelamin, Masa kerja, Kontrol pekerjaan, Dukungan sosial pekerjaan, Tuntutan pekerjaan, Tuntutan pekerjaan*Kontrol pekerjaan, Tuntutan pekerjaan*Dukungan sosial pekerjaan

d. Dependent Variable: Motivasi intrinsik



Case Summaries

	Jenis kelamin	Usia	Masa kerja	Jabatan	TP.1	TP.2	TP.3	TP.4	TP.5
1	1	2	2	1	4	4	4	4	2
2	2	2	2	1	2	3	2	1	1
3	2	2	2	2	3	2	3	2	2
4	2	3	2	2	3	2	3	2	2
5	1	2	2	2	3	3	2	2	3
6	1	2	2	2	3	2	4	3	2
7	2	2	2	1	2	2	2	2	2
8	2	2	2	1	4	4	4	1	1
9	2	2	2	1	4	4	2	2	2
10	1	2	2	2	3	3	2	1	1
11	2	3	3	1	2	3	3	3	3
12	2	2	1	1	3	4	2	3	2
13	1	2	2	2	2	2	2	2	2
14	2	2	2	1	2	1	2	1	1
15	2	2	1	1	3	2	3	1	1
16	2	2	2	1	3	3	2	1	1
17	2	2	2	1	3	4	3	2	2
18	2	3	3	1	2	3	1	2	2
19	2	2	2	1	2	3	2	3	2
20	2	2	2	1	4	4	3	2	2
21	2	4	3	2	3	4	3	2	2
22	1	2	2	2	3	3	2	1	1
23	1	2	2	1	3	2	2	1	2
24	2	2	1	1	3	2	2	1	2
25	2	2	2	1	3	2	2	1	2
26	2	2	2	2	3	4	3	3	2
27	1	4	3	2	3	2	3	2	2
28	2	4	3	2	4	4	4	3	2
29	2	4	3	2	3	4	3	3	2
30	2	4	3	2	4	4	4	2	2
31	2	2	2	1	2	3	4	3	3
32	2	2	2	1	4	3	4	2	2
33	2	3	2	1	2	3	2	2	2
34	2	2	1	2	4	4	4	3	3
35	2	4	3	1	1	1	2	2	2
36	2	4	3	1	3	3	2	2	2
37	2	3	2	1	2	3	1	2	2
38	2	2	2	1	2	2	2	1	2
39	2	2	2	1	2	2	2	2	1
40	1	3	2	2	3	3	3	3	3
41	1	2	2	1	3	2	2	2	3
42	2	4	3	1	3	2	2	2	3
43	2	2	2	1	3	2	2	3	2
44	2	2	2	1	3	3	3	3	3
45	1	2	1	1	2	2	2	3	3
46	2	2	2	1	3	3	4	2	3
47	2	2	1	1	3	3	2	1	1
48	2	2	2	1	3	4	3	2	2
49	1	2	1	1	2	2	2	2	1
50	2	4	3	1	3	2	2	1	2
51	2	4	3	2	4	2	3	2	2
52	2	2	2	1	3	3	3	2	2
53	2	2	2	1	3	2	2	2	2
54	2	2	2	1	3	3	2	2	2
55	2	3	2	1	3	2	2	1	2
56	2	3	2	1	3	3	3	2	1

Case Summaries

	Jenis kelamin	Usia	Masa kerja	Jabatan	TP.1	TP.2	TP.3	TP.4	TP.5
57	2	3	2	1	2	4	3	2	2
58	1	2	2	1	3	3	4	2	3
59	2	4	3	1	3	2	1	1	1
60	1	3	2	1	4	2	1	2	2
61	2	3	2	1	4	2	2	1	1
62	2	2	2	1	4	4	4	1	1
63	2	2	2	1	2	3	2	1	1
64	1	4	3	1	3	3	2	2	3
65	1	2	2	1	3	3	3	3	3
66	2	4	3	1	2	2	2	2	2
67	1	3	2	2	2	2	2	1	1
68	2	4	3	2	3	3	3	1	1
69	2	3	2	1	2	2	2	1	1
70	2	2	1	1	2	2	2	1	1
71	1	2	2	1	3	3	3	2	2
72	2	3	2	1	2	3	2	3	2
73	2	2	2	2	4	4	4	4	3
74	2	2	1	1	2	3	2	3	2
75	2	4	3	1	2	3	2	1	1
76	2	2	2	1	4	4	4	4	3
77	2	2	2	1	2	1	1	1	2
78	2	2	2	1	3	3	3	2	2
79	2	2	2	2	4	3	4	2	3
80	1	3	2	1	2	3	2	1	1
81	1	4	3	1	2	2	2	2	2
82	1	3	2	1	2	2	2	1	1
83	2	2	1	1	3	3	4	3	2
84	2	3	2	1	2	2	2	3	2
85	2	4	3	1	4	3	2	2	3
86	1	2	1	1	2	4	3	2	2
87	2	4	3	2	2	2	3	2	3
88	2	4	3	1	3	3	4	2	3
89	2	3	2	1	3	3	3	2	2
90	2	3	2	1	4	4	4	3	2
91	1	2	2	2	3	2	3	2	2
92	2	2	2	1	2	2	3	3	3
93	1	4	3	2	2	2	2	2	2
94	2	2	1	2	4	3	4	3	2
95	1	3	2	1	3	3	3	2	2
96	2	3	2	1	3	3	3	2	2
97	2	3	2	1	4	4	3	3	2
98	2	4	3	1	2	2	3	2	2
99	2	3	2	1	3	3	2	1	1
100	2	3	2	1	3	3	2	2	2

Case Summaries

	TP.6	TP.7	TP.8	TP.9	TP.10	TP.11	KP.1	KP.2	KP.3	KP.4
1	3	1	2	2	4	4	4	4	4	4
2	2	1	1	1	1	2	3	3	4	3
3	2	2	1	2	2	2	3	3	4	3
4	2	2	1	2	3	2	2	2	2	1
5	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1
6	3	3	2	1	4	4	4	4	4	4
7	3	3	2	1	2	4	2	2	1	1
8	4	2	1	1	1	2	3	3	3	4
9	3	3	1	2	2	4	4	4	4	4
10	3	3	1	2	2	3	4	3	3	2
11	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3
12	3	4	2	2	2	3	3	2	2	3
13	2	2	2	2	2	2	3	4	4	2
14	1	2	2	1	1	1	3	3	3	3
15	1	1	1	2	2	2	3	3	3	3
16	2	3	1	2	2	3	2	2	2	1
17	2	2	1	1	1	2	3	2	3	3
18	2	1	2	3	4	4	3	3	3	3
19	2	2	1	2	2	3	1	2	4	1
20	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2
21	2	2	1	1	1	2	3	2	3	3
22	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
23	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3
24	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3
25	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2
26	3	3	1	1	1	2	2	2	2	2
27	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2
28	2	3	2	2	3	4	2	2	2	2
29	2	3	2	1	1	2	2	2	2	2
30	3	3	2	2	3	4	2	2	2	2
31	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2
32	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2
33	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2
34	3	4	1	4	2	4	2	2	3	2
35	3	1	1	1	1	2	3	3	4	3
36	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3
37	2	1	2	3	3	4	3	3	2	2
38	2	1	2	2	1	2	1	2	2	2
39	1	1	2	2	2	1	3	2	2	2
40	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3
41	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4
42	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4
43	3	2	1	1	1	1	2	2	2	2
44	2	2	2	2	2	2	3	2	4	2
45	2	3	2	3	3	2	2	2	2	1
46	2	2	1	2	2	3	1	3	3	1
47	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2
48	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2
49	1	1	1	2	2	1	3	2	4	2
50	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3
51	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3
52	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3
53	2	2	2	3	3	3	3	4	3	2
54	2	2	2	2	2	4	3	4	2	3
55	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2
56	2	2	2	1	1	3	2	3	2	3

Case Summaries

	TP.6	TP.7	TP.8	TP.9	TP.10	TP.11	KP.1	KP.2	KP.3	KP.4
57	4	2	2	1	2	2	2	2	3	4
58	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2
59	2	2	1	1	1	2	4	1	1	3
60	2	2	3	2	2	4	4	4	2	2
61	4	2	2	1	1	4	4	3	1	2
62	4	4	3	1	1	2	3	4	4	2
63	2	1	1	1	1	2	2	1	1	1
64	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
65	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
66	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
67	3	2	1	2	1	1	2	2	2	2
68	1	1	1	1	1	3	2	2	3	4
69	3	1	1	1	1	4	1	1	4	1
70	2	1	1	1	2	2	4	2	2	1
71	2	1	1	1	1	3	4	2	2	1
72	3	2	1	2	2	4	4	2	2	1
73	2	4	1	4	1	4	2	1	1	1
74	3	3	2	2	2	2	2	1	1	1
75	2	1	1	1	1	2	2	1	1	1
76	3	2	3	4	3	4	3	2	1	2
77	2	1	3	2	2	3	2	2	2	2
78	2	2	1	2	1	2	1	1	2	1
79	4	3	3	3	3	2	2	3	2	2
80	2	1	1	1	1	2	2	3	2	1
81	2	2	1	2	2	2	2	3	2	1
82	3	2	2	2	2	3	2	3	2	1
83	2	4	1	2	2	2	2	2	2	2
84	3	2	2	2	2	3	1	3	4	3
85	2	3	1	3	1	3	2	2	2	1
86	3	2	2	1	2	2	3	2	2	2
87	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2
88	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2
89	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2
90	3	2	3	2	3	4	2	2	2	2
91	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2
92	3	3	1	3	2	4	3	2	2	2
93	2	2	2	2	2	2	4	3	4	4
94	2	3	3	2	3	4	3	2	3	2
95	2	2	1	2	2	2	4	4	3	4
96	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3
97	3	3	1	2	2	3	4	2	3	2
98	3	2	1	2	2	3	2	2	2	2
99	3	3	1	2	3	3	3	3	3	3
100	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2

Case Summaries

	KP.5	KP.6	KP.7	KP.8	KP.9	KP.10	KP.11	DS_1	DS_2	DS_3
1	1	2	3	1	3	2	4	2	2	2
2	2	3	4	3	3	2	3	2	2	2
3	2	3	4	3	3	2	3	2	2	1
4	1	2	2	1	2	1	1	2	2	1
5	1	2	2	1	2	1	1	2	2	1
6	1	1	1	3	4	2	1	3	3	2
7	1	1	1	1	1	1	1	4	3	1
8	2	1	2	1	3	1	2	4	4	2
9	1	2	4	4	4	2	4	2	2	3
10	2	1	4	1	4	1	4	2	2	2
11	2	3	3	3	3	1	2	2	2	3
12	2	2	2	1	2	1	1	3	2	2
13	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2
14	1	1	3	1	3	1	1	2	2	2
15	1	2	2	2	2	2	3	2	3	2
16	1	1	1	1	3	1	1	2	2	3
17	1	1	2	2	3	1	2	2	4	2
18	1	1	1	1	3	1	1	2	2	2
19	2	2	1	2	3	1	2	2	2	2
20	1	2	2	2	3	1	2	2	2	2
21	1	1	2	2	3	1	2	2	4	2
22	1	1	1	1	3	1	1	3	3	2
23	1	1	1	1	3	1	1	3	3	2
24	1	1	1	1	3	1	1	3	3	2
25	1	1	1	1	3	1	1	3	3	2
26	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2
27	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2
28	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2
29	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2
30	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2
31	1	1	3	2	2	1	2	2	2	2
32	1	4	4	3	4	2	3	1	3	1
33	2	2	2	2	2	1	3	2	2	2
34	2	2	2	2	2	1	3	2	3	1
35	2	4	4	3	4	2	4	2	2	2
36	2	2	2	3	2	1	3	3	2	3
37	2	2	2	3	3	2	2	2	1	2
38	1	3	1	1	2	2	1	2	3	2
39	1	2	2	2	2	1	2	4	4	2
40	2	1	2	2	2	2	2	4	4	2
41	4	2	4	2	4	2	2	2	2	2
42	3	3	4	2	4	2	1	4	4	2
43	1	2	2	2	2	1	1	1	2	2
44	2	2	1	1	1	2	2	3	4	3
45	1	2	2	4	3	4	2	4	4	4
46	2	1	2	2	1	2	1	4	4	4
47	1	1	1	1	3	1	1	3	3	2
48	2	1	1	1	3	1	1	3	3	2
49	2	2	1	1	1	2	2	3	3	2
50	1	1	1	1	3	1	1	3	3	2
51	1	1	1	1	3	1	1	3	3	2
52	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2
53	3	3	3	3	2	2	3	1	2	1
54	3	3	3	3	2	2	3	1	2	1
55	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
56	3	2	2	2	3	2	3	1	2	2

Case Summaries

	KP.5	KP.6	KP.7	KP.8	KP.9	KP.10	KP.11	DS_1	DS_2	DS_3
57	1	3	3	3	3	2	2	2	3	2
58	2	1	2	2	3	2	3	2	2	2
59	1	1	3	2	3	1	1	3	4	2
60	3	1	4	2	2	3	4	2	3	2
61	1	1	4	1	4	1	1	3	4	2
62	4	2	2	2	2	3	4	3	4	2
63	1	1	2	1	1	1	1	3	3	2
64	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2
65	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2
66	2	1	2	2	2	1	2	1	1	2
67	2	1	2	2	2	1	2	1	1	2
68	2	2	3	2	2	1	3	3	3	3
69	1	1	1	1	2	1	1	3	3	3
70	1	1	1	1	1	1	1	3	3	3
71	1	1	1	1	1	1	1	3	3	2
72	1	1	1	1	1	2	2	4	4	2
73	1	1	2	2	1	1	1	2	2	2
74	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2
75	1	1	2	2	1	1	1	3	3	2
76	1	1	1	1	2	1	1	4	4	2
77	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2
78	1	1	1	1	2	1	2	4	4	3
79	1	1	3	2	2	1	2	2	2	2
80	1	1	1	1	3	1	1	3	3	2
81	1	1	1	1	3	1	1	3	3	2
82	1	1	1	1	3	1	1	3	3	2
83	2	4	2	1	1	1	1	4	2	2
84	1	2	2	1	1	2	2	4	3	2
85	1	1	1	1	1	2	2	1	2	3
86	1	2	3	2	2	2	3	2	2	2
87	2	1	2	3	2	2	2	2	2	2
88	1	2	3	2	2	2	3	2	2	2
89	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2
90	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2
91	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
92	1	1	2	1	3	2	2	4	3	2
93	2	4	4	3	2	1	2	3	3	2
94	1	2	2	1	3	1	1	2	2	2
95	4	2	4	4	4	3	3	2	2	2
96	1	1	3	2	3	2	1	2	2	2
97	1	2	3	3	1	1	1	2	2	2
98	3	2	3	2	2	2	3	2	2	1
99	1	2	2	1	3	2	2	2	2	2
100	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3

Case Summaries

	DS_4	KTLH_1	KTLH_2	KTLH_3	KTLH_4	KTLH_5	KTLH_6	KTLH_7	KTLH_8	KTLH_9
1	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1
2	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2
4	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2
5	1	2	2	2	2	2	2	1	1	2
6	3	1	1	1	2	1	1	1	1	2
7	1	1	2	2	1	1	1	2	1	1
8	3	1	1	1	2	1	1	1	1	1
9	3	1	1	1	2	1	2	1	1	1
10	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1
11	3	1	2	1	2	1	1	1	2	1
12	2	1	2	2	1	1	1	1	2	2
13	2	2	2	2	2	2	2	1	2	1
14	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1
15	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1
16	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1
17	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1
18	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1
19	3	2	1	1	1	1	2	1	1	1
20	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1
21	4	1	2	1	1	1	1	1	1	1
22	3	1	2	1	1	1	1	1	1	1
23	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1
24	3	1	2	1	1	1	1	1	1	1
25	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1
26	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2
27	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
28	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
29	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
30	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
31	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2
32	2	2	1	1	2	2	1	2	2	2
33	2	1	2	1	2	2	1	1	2	1
34	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2
35	2	1	2	1	2	1	1	1	1	2
36	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1
37	2	1	1	1	2	2	2	1	1	1
38	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1
39	4	2	2	1	2	1	1	1	1	1
40	4	2	2	1	2	1	1	1	1	1
41	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1
42	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1
43	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1
44	4	1	1	1	2	2	2	1	1	1
45	4	1	1	1	2	2	1	2	2	1
46	4	1	2	1	2	1	2	2	2	1
47	3	1	2	1	2	1	1	1	1	1
48	3	1	2	1	1	1	1	1	2	1
49	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1
50	3	1	2	1	2	1	1	1	1	1
51	3	1	2	1	1	1	2	1	1	1
52	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1
53	2	2	1	1	2	2	2	1	1	2
54	2	2	1	1	2	2	2	1	1	2
55	2	1	2	1	2	2	1	2	1	2
56	3	1	1	1	1	2	2	2	1	2

Case Summaries

	DS_4	KTLH_1	KTLH_2	KTLH_3	KTLH_4	KTLH_5	KTLH_6	KTLH_7	KTLH_8	KTLH_9
57	2	2	1	1	2	2	2	1	1	2
58	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2
59	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1
60	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1
61	3	1	1	1	2	1	1	1	1	1
62	3	1	1	1	2	1	1	1	1	1
63	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1
64	2	1	2	2	2	1	1	1	1	2
65	2	1	2	2	2	1	1	1	1	2
66	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1
67	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1
68	3	1	2	1	1	1	1	1	2	1
69	3	1	2	1	1	1	1	2	2	1
70	3	1	2	2	1	1	1	2	1	1
71	2	2	1	1	1	1	2	1	2	2
72	2	1	1	1	2	1	2	2	2	1
73	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2
74	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2
75	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1
76	2	1	2	1	2	1	1	1	2	1
77	2	1	2	2	2	1	1	1	1	2
78	3	2	2	2	2	1	1	2	1	2
79	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2
80	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1
81	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1
82	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1
83	2	2	2	2	1	2	1	1	1	2
84	3	1	2	1	1	1	2	1	2	2
85	2	1	1	1	2	1	1	1	1	2
86	2	2	2	2	1	2	1	1	2	1
87	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1
88	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1
89	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2
90	2	1	2	2	2	1	1	2	1	2
91	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2
92	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1
93	2	1	2	1	2	1	1	1	2	1
94	2	2	2	2	2	1	1	1	2	1
95	2	1	2	1	2	1	1	1	2	1
96	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1
97	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1
98	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1
99	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1
100	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1

Case Summaries

	KT LH_10	KT LH_11	INT_1	INT_2	INT_3	INT_4	INT_5	INT_6	INT_7	INT_8
1	1	1	7	7	7	7	7	7	7	7
2	1	1	4	4	4	5	4	5	6	6
3	2	2	6	4	5	5	4	6	6	5
4	2	2	6	4	5	5	4	6	6	5
5	2	2	6	4	5	5	4	6	6	6
6	1	1	7	7	7	7	7	7	7	7
7	2	1	7	7	7	7	7	7	7	7
8	1	1	6	6	6	7	5	6	6	5
9	1	1	6	6	7	7	6	6	6	6
10	1	1	7	7	7	7	7	7	7	7
11	1	1	4	4	5	6	6	6	5	6
12	2	1	7	4	7	7	7	7	6	7
13	2	2	7	5	5	7	7	7	7	7
14	2	2	6	5	5	5	5	5	5	5
15	1	1	7	6	6	7	7	7	6	7
16	1	1	6	6	7	7	6	7	6	6
17	1	1	7	7	7	7	7	7	7	7
18	2	2	5	6	6	5	6	5	5	5
19	2	1	6	6	6	7	6	7	5	5
20	2	2	7	7	7	7	7	7	7	7
21	1	1	7	7	7	7	7	7	7	7
22	1	1	7	6	6	7	7	6	6	6
23	1	1	7	7	6	7	7	7	6	7
24	1	1	7	6	5	6	7	5	6	7
25	1	1	7	6	6	6	6	7	6	7
26	2	1	7	6	7	7	7	6	7	7
27	2	2	6	6	5	4	6	4	3	4
28	2	2	7	7	7	7	7	7	7	7
29	2	2	6	7	6	6	5	5	7	6
30	2	2	7	7	7	7	7	7	7	7
31	2	1	7	7	7	7	7	7	7	7
32	2	1	7	7	7	7	7	7	7	7
33	1	2	6	5	6	6	6	6	6	6
34	2	1	7	7	7	7	7	7	7	7
35	2	2	6	4	5	6	7	5	7	7
36	1	1	6	6	7	6	7	5	6	7
37	1	1	4	5	5	7	7	7	4	5
38	2	2	7	6	7	7	7	7	7	6
39	2	2	7	7	7	7	7	7	7	7
40	2	2	7	7	7	7	7	7	7	7
41	2	1	7	4	5	7	7	7	7	5
42	1	1	6	5	6	5	7	7	6	7
43	1	1	7	7	7	7	7	6	6	6
44	2	2	7	7	7	7	7	7	7	7
45	1	1	7	7	7	7	7	7	7	7
46	2	1	7	7	7	7	7	7	7	7
47	1	1	6	5	7	7	6	5	7	7
48	1	1	7	5	5	7	6	7	7	5
49	1	1	7	6	7	7	7	6	6	7
50	1	1	4	5	5	5	7	7	7	6
51	1	1	5	6	6	6	5	6	7	5
52	1	1	6	6	7	7	7	7	6	6
53	2	2	5	6	6	6	5	4	4	6
54	2	2	6	6	6	7	4	7	4	4
55	2	2	7	7	7	7	7	7	7	7
56	1	1	6	6	6	5	6	7	6	5

Case Summaries

	KT LH_10	KT LH_11	INT_1	INT_2	INT_3	INT_4	INT_5	INT_6	INT_7	INT_8
57	2	1	6	6	6	5	5	6	6	6
58	2	1	6	7	6	6	4	5	6	6
59	1	1	7	6	7	7	3	7	6	3
60	1	1	6	6	6	5	4	4	6	6
61	1	1	7	6	7	6	6	7	7	7
62	1	1	7	7	7	7	7	7	7	7
63	1	1	7	4	5	5	4	7	5	4
64	2	1	6	5	6	6	6	6	6	6
65	2	1	6	5	6	6	6	6	6	6
66	1	1	5	6	6	6	5	4	4	4
67	1	1	6	7	4	6	5	4	7	7
68	1	1	4	5	6	6	6	6	6	7
69	1	1	7	7	7	7	7	7	7	7
70	1	1	6	6	6	6	6	6	6	4
71	1	1	6	6	6	5	4	5	5	6
72	1	1	7	6	6	7	7	7	7	7
73	2	1	7	7	7	7	7	7	7	7
74	2	1	7	7	7	7	7	7	7	7
75	1	1	7	7	7	6	6	7	6	4
76	1	1	6	6	6	7	7	7	7	7
77	2	1	4	5	5	6	6	6	6	5
78	1	1	7	7	7	7	7	7	7	7
79	2	1	7	7	7	7	7	7	7	7
80	1	1	6	6	7	7	6	7	6	6
81	1	1	7	6	7	7	6	7	7	6
82	1	1	7	6	6	7	6	7	7	6
83	1	1	7	7	7	7	7	7	7	7
84	2	1	6	6	6	5	5	6	5	6
85	2	1	6	6	5	4	6	4	3	4
86	2	1	7	5	7	7	6	6	5	5
87	2	1	7	6	6	6	7	6	6	7
88	2	1	6	6	7	7	6	6	6	7
89	2	1	7	7	7	7	7	7	6	6
90	2	1	7	7	7	5	7	7	7	6
91	2	1	6	6	6	5	4	4	6	6
92	2	1	7	7	6	6	7	6	7	7
93	1	2	7	6	6	7	6	6	6	6
94	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5
95	1	1	6	5	5	6	6	6	6	6
96	1	1	7	6	6	7	6	6	6	6
97	2	1	7	7	7	7	7	7	7	7
98	1	1	6	6	7	6	7	7	7	6
99	1	1	7	6	6	7	7	7	6	7
100	1	1	6	7	7	6	6	6	7	5

Case Summaries

	INT_9	INT_10	INT_11	INT_12
1	7	7	7	7
2	6	5	4	4
3	6	4	5	5
4	6	4	5	5
5	6	4	5	5
6	7	7	7	7
7	7	7	7	7
8	6	7	7	5
9	5	2	6	5
10	7	6	7	7
11	6	5	5	6
12	4	3	6	5
13	4	4	5	5
14	5	5	5	5
15	7	7	6	7
16	5	4	6	7
17	7	6	7	7
18	5	4	5	4
19	5	6	6	4
20	7	6	7	7
21	7	6	5	6
22	7	7	7	7
23	5	4	6	6
24	5	4	5	6
25	5	4	6	5
26	5	6	6	7
27	5	5	6	6
28	7	7	7	7
29	5	4	5	6
30	7	7	7	7
31	7	7	7	7
32	7	6	5	6
33	5	2	5	5
34	7	7	7	7
35	4	4	6	5
36	5	4	6	6
37	5	5	6	7
38	6	3	6	6
39	7	7	7	7
40	7	7	7	7
41	7	4	7	5
42	4	4	6	6
43	6	3	6	6
44	7	7	7	7
45	7	7	7	7
46	7	7	7	7
47	5	2	5	6
48	6	3	7	6
49	5	4	7	6
50	6	5	5	4
51	6	5	5	4
52	6	4	5	6
53	6	6	5	5
54	4	6	4	4
55	7	7	7	7
56	4	5	5	7

Case Summaries

	INT_9	INT_10	INT_11	INT_12
57	5	6	7	7
58	5	5	5	4
59	7	3	5	5
60	5	5	5	6
61	6	3	6	5
62	7	7	7	7
63	5	3	5	5
64	5	2	6	6
65	5	2	6	6
66	4	5	7	7
67	5	4	5	3
68	6	6	5	3
69	7	6	7	7
70	5	4	6	6
71	6	6	4	4
72	6	6	6	6
73	7	4	7	7
74	7	7	7	7
75	5	4	6	6
76	7	5	7	7
77	5	5	5	6
78	7	7	7	7
79	7	7	7	7
80	5	4	6	7
81	5	4	6	7
82	5	4	6	7
83	7	3	7	7
84	5	6	5	7
85	5	5	6	6
86	6	3	3	5
87	6	5	7	6
88	7	7	6	7
89	6	6	6	5
90	7	7	7	6
91	5	5	5	6
92	4	5	7	5
93	6	5	7	6
94	5	5	5	5
95	5	4	6	5
96	6	5	6	6
97	7	7	7	7
98	7	7	6	6
99	6	6	7	7
100	4	6	6	5



TABEL DISTRIBUSI R

Df	5%	DF	5%	DF	5%	DF	5%
1	0.997	51	0.271	101	0.194	151	0.159
2	0.950	52	0.268	102	0.193	152	0.158
3	0.878	53	0.266	103	0.192	153	0.158
4	0.811	54	0.263	104	0.191	154	0.157
5	0.754	55	0.261	105	0.190	155	0.157
6	0.707	56	0.259	106	0.189	156	0.156
7	0.666	57	0.256	107	0.188	157	0.156
8	0.632	58	0.254	108	0.187	158	0.155
9	0.602	59	0.252	109	0.187	159	0.155
10	0.576	60	0.250	110	0.186	160	0.154
11	0.553	61	0.248	111	0.185	161	0.154
12	0.532	62	0.246	112	0.184	162	0.153
13	0.514	63	0.244	113	0.183	163	0.153
14	0.497	64	0.242	114	0.182	164	0.152
15	0.482	65	0.240	115	0.182	165	0.152
16	0.468	66	0.239	116	0.181	166	0.151
17	0.456	67	0.237	117	0.180	167	0.151
18	0.444	68	0.235	118	0.179	168	0.151
19	0.433	69	0.234	119	0.179	169	0.150
20	0.423	70	0.232	120	0.178	170	0.150
21	0.413	71	0.230	121	0.177	171	0.149
22	0.404	72	0.229	122	0.176	172	0.149
23	0.396	73	0.227	123	0.176	173	0.148
24	0.388	74	0.226	124	0.175	174	0.148
25	0.381	75	0.224	125	0.174	175	0.148
26	0.374	76	0.223	126	0.174	176	0.147
27	0.367	77	0.221	127	0.173	177	0.147
28	0.361	78	0.220	128	0.172	178	0.146
29	0.355	79	0.219	129	0.172	179	0.146
30	0.349	80	0.217	130	0.171	180	0.146
31	0.344	81	0.216	131	0.170	181	0.145
32	0.339	82	0.215	132	0.170	182	0.145
33	0.334	83	0.213	133	0.169	183	0.144
34	0.329	84	0.212	134	0.168	184	0.144
35	0.325	85	0.211	135	0.168	185	0.144
36	0.320	86	0.210	136	0.167	186	0.143
37	0.316	87	0.208	137	0.167	187	0.143
38	0.312	88	0.207	138	0.166	188	0.142
39	0.308	89	0.206	139	0.165	189	0.142
40	0.304	90	0.205	140	0.165	190	0.142
41	0.301	91	0.204	141	0.164	191	0.141
42	0.297	92	0.203	142	0.164	192	0.141
43	0.294	93	0.202	143	0.163	193	0.141
44	0.291	94	0.201	144	0.163	194	0.140
45	0.288	95	0.200	145	0.162	195	0.140
46	0.285	96	0.199	146	0.161	196	0.139
47	0.282	97	0.198	147	0.161	197	0.139
48	0.279	98	0.197	148	0.160	198	0.139
49	0.276	99	0.196	149	0.160	199	0.138
50	0.273	100	0.195	150	0.159	200	0.138