

SKRIPSI

**PERANAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KAIMANA DALAM
MEMINIMALISIR PENGANGKATAN JABATAN STRUKTURAL
BERDASAR SUBJEKTIFITAS**



Diajukan oleh :

Moses Furima

NPM : 130511256

Program Studi : Ilmu Hukum

**Program Kekhususan : Hukum Kenegaraan dan
Pemerintahan**

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2018**

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PERANAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KAIMANA DALAM
MEMINIMALISIR PENGANGKATAN JABATAN STRUKTURAL
BERDASAR SUBJEKTIFITAS**



**Diajukan oleh :
Moses Furima**

NPM : 130511256
Program Studi : Ilmu Hukum
**Program Kekhususan : Hukum Kenegaraan dan
Pemerintahan**

Telah Disetujui Untuk Ujian Pendadaran

Dosen Pembimbing

Tanggal

: 22 Mei 2018

Y. Sri Pudyatmoko, S.H., M.Hum

Tanda Tangan :



HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PERANAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KAIMANA DALAM MEMINIMALISIR PENGANGKATAN JABATAN STRUKTURAL BERDASAR SUBJEKTIFITAS



Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi

Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta

Dalam Sidang Akademik yang diselenggarakan pada :

Hari : Jumat

Tanggal : 8 Juni 2018

**Tempat : Ruang Dosen (A) Fakultas Hukum
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

Susunan Tim Penguji

Ketua : Dr. W. Riawan Tjandra, S.H., M.Hum

Sekretaris : Y. Sri Pudyatmoko, S.H., M.Hum

Anggota : R. Sigit Widiarto, S.H., LL.M

Tanda Tangan

Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Dr. Y. Sri Murti Widiyastuti, S.H., M.Hum

MOTTO

*Segala perkara dapat kutanggung di
dalam Dia yang memberikan Kekuatan
Kepadaku
(Filipi. 4:13)*

Ora Et Labora

For GOD Nothing Impossible

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

**Yesus Kristus yang adalah Tuhan dan Juru Selamatku
Yang terkasih Almarhum Bapak Aser Furima dan Mama Anita Komon
Yang tercinta dan tersayang istriku Susi Turua
Keluarga Besar BKPSDM Kabupaten Kaimana Provinsi Papua Barat
Para Sahabat FH UAJY
Almamaterku yang Tercinta Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

KATA PENGANTAR

Segala pujian, syukur dan pengagungan hanya bagi-Mu Tuhan Yesus Kristus Sang Juru Selamat, oleh atas karena kasih dan Anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Penulisan skripsi yang berjudul **PERANAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KAIMANA DALAM MEMINIMALISIR PENGANGKATAN JABATAN STRUKTURAL BERDASAR SUBJEKTIFITAS**. Skripsi ini disusun dengan tujuan sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan proram studi Strata I Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Dalam penulisan skripsi ini, tanpa bantuan dari berbagai pihak maka tidak akan dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Untuk itu, penulis mengucapkan syukur dan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang oleh karena Anugerah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
2. Mama terkasih Anita Komon Furima dan semua keluarga besar di Kaimana yang selalu mencurahkan kasih sayang, nasihat, dan mendukung dalam doa selama penulis menempuh studi di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Istri tercinta dan tersayang Susi Turua yang selalu setia mendampingi penulis, baik dalam suka maupun duka selama berada di Kota Yogyakarta.
4. Bapak Dr. G. Sri Nurhartanto, S.H., LL.M selaku Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
5. Ibu Dr. Y. Sari Murti Widiyastuti, S.H., M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
6. Bapak Y. Sri Pudyatmoko, S.H., M.Hum selaku Dosen Pembimbing yang selalu membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini dengan penuh kesabaran dan kasih sayang.

7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
8. Bapak Drs. Donald R. Wakum selaku Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten kaimana yang telah membantu dalam proses pengumpulan data dan wawancara untuk melengkapi bahan penelitian.
9. Bapak Elia L. Rumangun, S.STP selaku Kepala Bidang Pengembangan, Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kaimana yang telah membantu dalam proses pengumpulan data dan wawancara untuk melengkapi bahan penelitian.
10. Rekan-rekan sekerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Kabupaten Kaimana yang selalu memberikan semangat dan motivasi.
11. Gembala Sidang dan Jemaat GBI El-Shadday Kaimana yang senantiasa mendoakan penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi.
12. Teman-teman seperjuangan Fakultas Hukum Angkatan 2013 yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.
13. Teman-teman Praktik Penanganan Perkara Pidana kelompok C2 Christoper Marpaung, Alrico Sinaga, Ngrayong Agung, Jonathan H. Weven, Wilson Pangabeang, Hiltoni Glori, Dedi M. Perwira, Debby Wongso, Claudia Yuni, Sri Devi, Beni Krisdianto, Ronald Antony, Charly Kusuma, Krisna, Lewis Andreas, Stevanus Louis, dan Rio Sigiroy.
14. Teman-teman Kuliah Kerja Nyata 72 Girimulyo dan terkhusus kelompok 9 wilayah Padukuhan Pringapus Devis Alexander, Fidelis Geraldo, Margaretha Ratna, Gede Yudha, Agnes P.T.P, Catharina Triska, Agatha Nova, Leo Agung, Pascalia Shendy, dan Emiliana Sokang.

Tak lupa pula bagi semua pihak yang telah memberikan kontribusi demi penyelesaian penulisan skripsi ini. Terlepas dari semua itu, Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan dari segi susunan kalimat maupun tata bahasanya. Oleh karena itu dengan tangan terbuka, penulis menerima segala saran dan kritik yang bersifat membangun demi

memperbaiki tulisan ini. Dalam kesempatan ini, Penulis mengucapkan banyak-banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan segala daya dan upaya dalam membimbing, memberikan motivasi, dan meluangkan waktu, ide serta pikiran dalam membantu hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini. Hanya doa yang dapat penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa agar dapat membalas semua kebaikan-kebaikan yang telah diberikan. Akhir kata, semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi banyak orang. Tuhan Yesus Kristus Memberkati Kita sekalian, Amin.

Yogyakarta, 22 Mei 2018



ABSTRACT

The promotion process of appointment in structural positions in Kaimana district has not gone well. This is due to the enormous influence of political interests and emotional closeness. Human Resources and Development Office is expected to solve the problems occurred. This juristic research aims to obtain competent and professional civil servants in their field. The type of research used is empirical law research. In the future, Human Resource and Development Office of Kaimana Regency is expected maximizes its role in managing personnel management in the region in accordance with Law No. 5 of 2014 on State Civil Apparatus. Thus Civil Servants who will occupy structural positions have appropriate educational background, not on the basis of subjectivity, and professionals in their public service.

*Key words: Human Resources and Development Office, Structural Position,
Based on Subjectivity*

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan	iii
Motto	iv
Halaman Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Abstrak	ix
Daftar Isi.....	x
Pernyataan Keaslian	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Keaslian Penelitian	9
F. Batasan Konsep	13
G. Metode Penelitian	14
1. Jenis Penelitian.....	14
2. Sumber Data.....	14
3. Metode Pengumpulan Data.....	17
4. Lokasi Penelitian.....	18
5. Populasi dan Sampel	18
6. Responden dan Narasumber	18
7. Analisis Data.....	19

BAB II PEMBAHASAN.....	20
A. Tinjauan Mengenai Badan Kepegawaian dan Pengembangan	
Sumber Daya Manusia Kabupaten Kaimana.....	20
1. Pemerintah Daerah.....	20
2. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya	
Manusia Kabupaten Kaimana.....	24
B. Tinjauan Mengenai Pengangkatan Jabatan Struktural.....	31
C. Peranan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber	
Daya Manusia Kabupaten Kaimana dalam pemberian	
Pertimbangan Pengangkatan Jabatan Struktural.....	40
D. Ukuran yang digunakan dalam Pengangkatan	
Jabatan Struktural untuk meminimalisir subjektifitas	45
E. Kendala-kendala yang dihadapi dalam melakukan proses	
Promosi Pengangkatan dalam Jabatan Struktural guna	
Meningkatkan pelayanan kepada masyarakat	
dengan baik.....	48
BAB III PENUTUP	51
A. KESIMPULAN	51
B. SARAN.....	53
DAFTAR PUSTAKA	55
LAMPIRAN – LAMPIRAN	

PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini penulis menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika skripsi terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi hukum yang berlaku.

Yogyakarta, 22 Mei 2018

Yang menyatakan,

Moses Furima