

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari analisis data penelitian yang telah diuraikan pada Bab III, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat hubungan yang positif dan searah antara Iklim Komunikasi (X) dan Kinerja Karawan (Y)
2. Tidak ada pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja (Z) terhadap Iklim komunikasi (X) dan Kinerja Karyawan (Y)
3. Nilai korelasi Iklim komunikasi terhadap Kinerja Karyawan PT LG Electronics Indonesia Cabang Yogyakarta adalah sebesar 28,2%.
4. Iklim komunikasi memiliki hubungan terhadap kinerja karyawan. Tetapi tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai kontrol.
5. Motivasi sebagai variabel kontrol yang memperlemah.
6. Motivasi bisa berdiri sendiri sebagai variabel independen.

B. Kelemahan Penelitian

Kelemahan penelitian dalam judul “Pengaruh Iklim Komunikasi dalam Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT LG Electronics Indonesia cabang Yogyakarta” adalah pra survei yang dilakukan peneliti terhadap satu pihak, yaitu karyawan PT LG Electronics Indonesia. Hal ini

mempengaruhi indikator yang dipakai peneliti. Dari enam indikator kinerja karyawan yang tertera pada kerangka teori, peneliti hanya memakai empat indikator. Lalu pada lima indikator motivasi kerja, peneliti hanya menggunakan tiga indikator. Hal ini mempengaruhi penelitian, karena motivasi kerja antara satu karyawan dengan karyawan lainnya berbeda.

Kelemahan berikutnya pada penelitian ini adalah penempatan motivasi kerja sebagai variabel kontrol, hal ini dipilih peneliti karena motivasi merupakan dorongan seseorang dalam melakukan pemenuhan kebutuhan. Sedangkan dalam Gery L Kreps motivasi lebih berperan sebagai variabel bebas.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas dapat diketahui bahwa variabel Iklim Komunikasi mempengaruhi kinerja karyawan sebesar. Hal ini menunjukkan bahwa iklim komunikasi dapat mempengaruhi usaha anggota organisasi dalam menciptakan organisasi yang efektif. Untuk itu peneliti menyarankan agar Karyawan PT LG Electronics Indonesia cabang Yogyakarta untuk menjaga dan meningkatkan iklim komunikasi dalam organisasinya, agar kinerja karyawan dapat terjaga dengan baik dan meningkat seiring dengan meningkatnya iklim komunikasi.

Untuk penelitian selanjutnya, peneliti menyarankan untuk menggunakan variabel lain selain Motivasi Kerja sebagai salah satu variabel kontrol yang akan digunakan dalam mengukur iklim komunikasi

dan kinerja karyawan. Motivasi kerja bisa saja menjadi variabel independen yang mempengaruhi kinerja karyawan.



DAFTAR PUSTAKA

- Arni, Muhammad. 2005. *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara
- As'ad, Moh. 1991. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty
- AW, Suranto. 2005. *Komunikasi Perkantoran*. Yogyakarta: Media Wacana
- Churchill, Gilbert A. 2005. *Dasar-Dasar Riset Pemasaran, Edisi 4, Jilid I*, Alih Bahasa Oleh Andriani, Dkk, Jakarta: Erlangga
- Dajan. 1986. *Pengantar Metode Statistik Jilid II*. Jakarta: LP3ES
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Irena Immaculata. 2011. *Pengaruh Iklim komunikasi dalam organisasi terhadap kinerja karyawan di secretariat daerah kabupaten kutai barat, Kalimantan timur*. Universitas atma jaya Yogyakarta
- Ishak, Arep dan Tanjung Hendri. 2003. *Manajemen motivasi*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia
- Iskandar. 2008. *Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial: Kuantitatif dan Kualitatif*. Jakarta: Gaung Persada Pers
- Kreps, Gary. 1986. *Organizational Communication*. New York: Longman Inc.
- Koeswara, E. 1991. *Teori Teori Kepribadian*. Bandung: PT Eresco
- Kriyantono, Rachmat. 2007. *Teknis Praktis Riset Komunikasi*. Jakarta: Prenada Media Grup
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Pt Remaja Rosdakarya
- Mathis, Robert : dan John H Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba empat
- Moekijat. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Manajemen Kepegawaian*. Bandung: Mandar Maju
- Morgan "pengertian motivasi"
<http://duniapsikologi.dagdigdug/2008.11.19/pengertian-motivasi/> diakses pada 26 maret 2012
- Noe, Raymond A. 2010. *Employee Training and Development*. New York: McGraw hill Companies

Pace, Wyne dan Don Fules. 1998. *Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja perusahaan*, alih bahasa Deddy Mulyana dan Ekus Kuswaro. Bandung: Remaja Rosdakarya

Singarimbun, Masri dan Sofian Efendi. 1989. *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: LP3S

Sofyandi, Herman dan Iwa Garniwa. 2007. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Graha Ilmu

Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi Offset

Srimulyono, Koko. 1999. *Analisis pengaruh faktor-faktor terhadap kinerja perpustakaan di Kotamadya Surabaya*. Surabaya: Program Pasca Sarjana Ilmu Manajemen Universitas Airlangga

Suranto. 2003. *Komunikasi Organisasi*. Diklat. Yogyakarta: Politeknik PPKP

Sugiyono. 2004. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfa Beta Temporal

Sunyoto, Danang. 2007. *Analisis Regresi dan Korelasi Bivariat; Ringkasan dan kasus*. Yogyakarta: Amara Books

Sutormeister, Robert A. 1976. *People and Productivity*. New York: Mc. Grawhill

Tiffin, Joseph., and Ernest Mc Cormick. 1979. *Industrial Pshychology*. 6th Edition. Prentice Hall of India. Private Limited: New Dehli

Usmara, Dra. A. 2006. *Motivasi Kerja; proses, teori dan praktik*. Yogyakarta: Amara books

Website

www.lg.com (di akses pada 15 mei 2012)

<http://techno.okezone.com/read/2011/04/05/324/442449/lg-raih-penghargaan-terbanyak-di-gfk-award> (diakses 20 Mei 2012)

Pengantar

Kepada Yth. Bapak / Ibu

Ditempat

Dalam rangka penelitian mengenai iklim komunikasi dan kinerja dalam organisasi, maka saya memohon kesediaan bapak/ibu dalam meluangkan waktu dan mengisi kuisisioner ini. Penelitian ini bersifat ilmiah dan hanya digunakan dalam lingkup akademik Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Kajian dari penelitian ini yaitu bagaimana iklim komunikasi pada PT LG Elektronik Yogyakarta menciptakan komunikasi yang baik dan lancar sehingga dapat meningkatkan kinerja yang baik pula pada organisasi.

Tujuan dari penelitian ini hanyalah semata-mata untuk kepentingan akademik, yakni menyelesaikan tugas akhir untuk meraih gelar Sarjana. Oleh karena itu, saya berharap kesediaan dan kejujuran bapak atau ibu dalam mengisi kuisisioner ini sehingga dapat memberikan jawaban yang sebenarnya.

Sebelumnya saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Lova Natassa

KUISIONER

Petunjuk pengisian: berikanlah tanda silang (X) pada kolom yang telah disediakan. Berilah satu (1) jawaban saja pada setiap pernyataan.

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

RR : Ragu-ragu

TS : Tidak Setuju

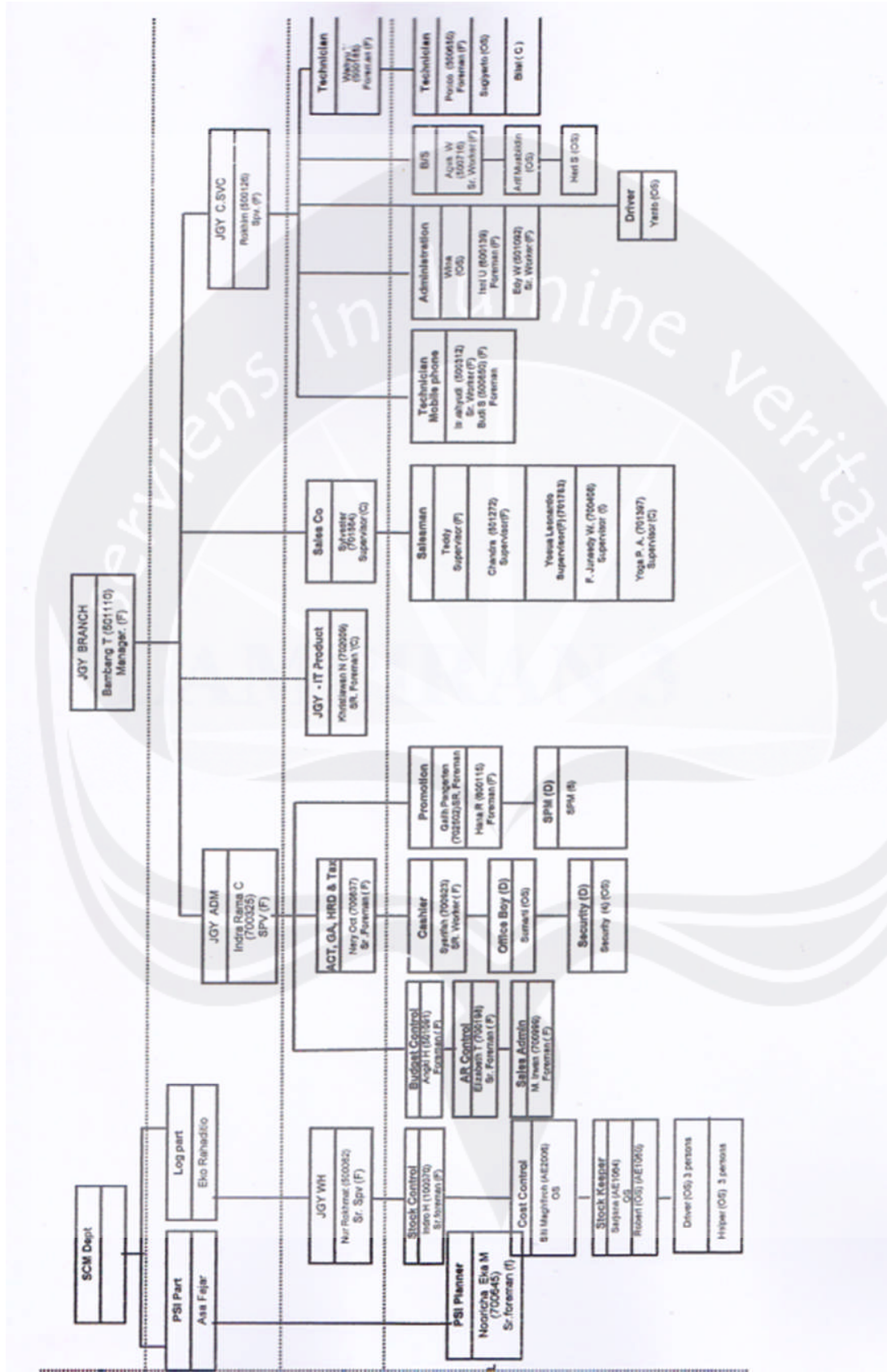
STS : Sangat tidak setuju

No	Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
1.	Atasan anda memiliki kepercayaan pada anda					
2.	Atasan anda percaya dengan kemampuan anda					
3.	Atasan anda percaya dengan hasil kerja anda					
4.	Anda memiliki kepercayaan pada atasan anda					
5.	Anda percaya dengan kemampuan atasan anda					
6.	Anda percaya dengan hasil kerja atasan anda					
7.	Anda dan rekan kerja setingkat saling memiliki kepercayaan					
8.	Anda percaya dengan kemampuan rekan kerja anda					
9.	Anda percaya dengan hasil kerja rekan anda					
10.	Dalam setiap pengambilan keputusan, anda selalu diajak berdiskusi mengenai kebijakan organisasi yang relevan dengan jabatan anda					
11.	Dalam setiap pengambilan keputusan, anda selalu diajak berkonsultasi mengenai kebijakan organisasi yang relevan dengan jabatan anda					

		STS	TS	RR	S	SS
12.	Atasan anda selalu memiliki kesempatan untuk mendengarkan tentang pendapat atau laporan masalah yang anda ajukan					
13.	Atasan anda selalu memiliki kesempatan untuk berdiskusi tentang pendapat atau laporan masalah yang anda ajukan					
14.	Anda memberikan dukungan pada setiap kebijakan organisasi					
15.	Organisasi mendukung atas perbedaan pendapat diantara anggota organisasi					
16.	Anda dapat mengatakan apa yang ada dalam pikiran anda terlepas apakah anda berbicara dengan atasan atau bawahan					
17.	Semua karyawan memiliki akses yang mudah terhadap informasi yang berkaitan langsung dengan pekerjaan mereka					
18.	Semua karyawan menerima informasi tentang peningkatan kemampuan kerja untuk mengkoordinasikan pekerjaannya dalam organisasi					
19.	Anda selalu berusaha menunjukkan komitmen terhadap organisasi untuk berkinerja tinggi					
20.	Bagi organisasi, kesejahteraan semua karyawan sangat penting nantinya untuk meningkatkan kinerja karyawan					
21.	Anda merasa aman saat bekerja					
22.	Perusahaan memberikan asuransi untuk setiap karyawan					
23.	Prestasi anda diakui oleh rekan kerja					

		STS	TS	RR	S	SS
24.	Atasan anda tidak segan-segan memuji anda atas hasil prestasi anda					
25.	Prestasi anda diakui oleh bawahan anda					
26.	Anda dapat mengaktualisasikan potensi anda ditempat anda bekerja					
27.	Anda memiliki tugas lebih dari satu					
28.	Anda menggunakan fasilitas dengan baik					
29.	Anda memanfaatkan fasilitas yang disediakan dengan efektif dan efisien					
30.	Anda turut memelihara alat-alat dan inventaris kerja					
31.	Anda harus bekerja dibawah pengawasan					
32.	Hasil kerja anda akan lebih baik bila tidak adanya pengawasan dari atasan					
33.	Anda senang bekerja dalam tim					
34.	Anda senang bekerja sendiri					

Terimakasih



	Kepercayaan	Kepercayaan	Kepercayaan	Kepercayaan	Kepercayaan	Kepercayaan	Kepercayaan
1	5	5	5	5	5	5	5
2	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	4	4	4
4	2	2	2	2	2	3	5
5	4	4	5	.	4	4	5
6	5	5	5	5	5	5	5
7	5	4	4	5	5	5	5
8	5	5	5	5	5	5	4
9	5	4	5	5	5	5	4
10	4	4	4	4	4	4	3
11	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	4	4
13	5	5	5	5	5	5	5
14	1	4	3	4	3	1	5
15	2	3	3	1	3	3	5
16	3	3	5	3	2	2	5
17	5	5	5	5	5	5	4
18	4	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	4	5	5	4
20	5	4	4	4	4	4	4
21	5	4	4	5	5	5	4
22	5	3	4	5	4	4	3
23	4	4	4	4	4	4	4
24	5	5	4	5	5	5	4
25	5	4	4	5	5	5	5
26	5	4	4	5	5	4	4
27	5	4	4	5	4	5	5
28	5	5	5	4	4	4	4
29	5	5	5	4	4	4	4
30	3	4	3	4	4	4	3
31	4	4	5	4	5	5	4
32	5	5	5	4	4	4	4
33	5	5	5	4	4	.	4
34	5	5	5	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4
38	4	4	5	4	5	5	5
39	5	5	5	4	4	4	4
40	5	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	4
43	4	4	4	5	5	5	5
44	4	4	4	4	3	4	4
45	5	4	4	4	4	3	4

	Kepercayaan	Kepercayaan	Kepercayaan	Partisipasi1	Partisipasi2	Partisipasi3	Partisipasi4
1	5	5	45	5	5	5	5
2	5	5	45	5	5	4	5
3	4	4	36	4	4	4	.
4	5	5	28	4	4	1	1
5	5	5	36	4	4	4	4
6	5	5	45	5	5	5	5
7	5	5	43	5	5	4	5
8	4	4	42	4	3	5	5
9	4	5	42	5	5	5	4
10	3	3	33	2	3	4	.
11	4	4	36	4	4	2	2
12	4	4	36	4	4	4	4
13	5	5	45	5	5	5	5
14	5	5	31	5	5	3	3
15	5	5	30	3	3	1	1
16	5	5	33	1	2	1	2
17	4	5	43	4	5	5	5
18	4	4	36	4	4	4	4
19	4	4	38	4	4	4	4
20	4	4	37	4	4	4	4
21	4	4	40	4	4	4	4
22	4	3	35	3	5	3	4
23	4	4	36	5	5	4	4
24	4	4	41	4	4	4	4
25	4	4	41	5	5	5	4
26	4	4	39	4	4	4	4
27	5	5	42	4	4	4	4
28	4	5	40	4	4	4	3
29	4	5	40	4	4	4	3
30	4	4	33	4	4	4	4
31	4	4	39	4	4	4	4
32	4	5	40	4	4	4	3
33	4	5	36	4	4	4	3
34	4	5	40	4	4	4	4
35	4	4	36	4	4	3	3
36	4	4	36	.	5	5	5
37	4	4	36	4	4	.	.
38	5	5	42	4	4	4	4
39	4	4	39	4	4	4	4
40	5	5	39	4	5	4	4
41	5	4	37	4	5	4	4
42	4	4	36	4	4	4	4
43	5	5	42	5	5	4	4
44	4	4	35	4	4	5	5
45	4	3	35	4	4	4	4

	PartisipasiT	Suportivene	Suportivene	Suportivene	Suportivene	Keterbukaa	Keterbukaa
1	20	4	4	4	12	4	4
2	19	5	1	1	7	5	5
3	12	4	2	4	10	2	4
4	10	4	4	3	11	3	3
5	16	5	4	4	13	4	4
6	20	5	5	5	15	5	5
7	19	4	5	4	13	5	5
8	17	4	3	3	10	4	4
9	19	5	4	4	13	4	5
10	9	4	4	3	11	4	3
11	12	4	4	4	12	4	4
12	16	3	3	4	10	4	4
13	20	5	5	5	15	5	5
14	16	5	5	5	15	5	5
15	8	4	3	3	10	3	4
16	6	5	5	5	15	4	4
17	19	4	4	4	12	5	5
18	16	4	4	2	10	2	2
19	16	4	4	4	12	4	4
20	16	4	4	2	10	4	4
21	16	4	4	3	11	3	4
22	15	5	4	5	14	4	4
23	18	4	4	4	12	4	4
24	16	4	5	5	14	4	4
25	19	4	4	3	11	3	4
26	16	5	3	4	12	4	5
27	16	5	4	4	13	4	4
28	15	5	4	4	13	5	4
29	15	5	4	4	13	5	4
30	16	3	4	4	11	4	4
31	16	5	4	1	10	4	5
32	15	5	4	4	13	5	4
33	15	5	4	4	13	5	4
34	16	5	4	4	13	5	4
35	14	3	3	3	9	3	3
36	15	4	5	5	14	5	5
37	8	.	.	.	0	.	.
38	16	4	4	4	12	4	4
39	16	4	5	5	14	5	5
40	17	4	4	4	12	4	4
41	17	5	5	5	15	5	5
42	16	4	4	4	12	4	4
43	18	5	5	5	15	3	4
44	18	4	4	4	12	4	4
45	16	4	3	4	11	4	4

	Keterbukaan	Keprihatina	Keprihatina	KeprihatinanTot	XTotal	Aman1	Aman2
1	8	5	5	10	95	5	5
2	10	5	5	10	91	5	5
3	6	4	5	9	73	4	4
4	6	4	5	9	64	3	2
5	8	5	4	9	82	5	4
6	10	5	5	10	100	5	5
7	10	5	5	10	95	5	5
8	8	5	5	10	87	5	5
9	9	5	5	10	93	4	5
10	7	4	4	8	68	4	4
11	8	4	4	8	76	4	4
12	8	4	4	8	78	4	4
13	10	5	5	10	100	5	5
14	10	5	5	10	82	5	5
15	7	5	4	9	64	4	5
16	8	5	5	10	72	3	1
17	10	5	5	10	94	4	5
18	4	4	4	8	74	4	4
19	8	4	4	8	82	4	4
20	8	4	4	8	79	4	4
21	7	4	4	8	82	4	5
22	8	5	5	10	82	.	5
23	8	4	4	8	82	3	3
24	8	5	5	10	89	5	5
25	7	4	5	9	87	5	4
26	9	5	4	9	85	4	5
27	8	4	5	9	88	5	5
28	9	5	4	9	86	4	5
29	9	5	4	9	86	4	5
30	8	5	5	10	78	3	5
31	9	4	.	4	78	5	5
32	9	5	4	9	86	4	5
33	9	5	4	9	82	4	5
34	9	5	4	9	87	4	5
35	6	5	4	9	74	4	5
36	10	5	5	10	85	4	5
37	0	.	.	0	44	.	.
38	8	4	4	8	86	4	4
39	10	5	5	10	89	5	5
40	8	4	4	8	84	4	4
41	10	5	5	10	89	5	5
42	8	4	4	8	80	4	4
43	7	4	4	8	90	4	4
44	8	4	4	8	81	4	4
45	8	4	4	8	78	5	4

	AmanTot	Pengharga	Pengharga	Pengharga	Pengharga	Aktualisasi1	ZTotal
1	10	5	5	4	14	5	29
2	10	5	5	5	15	5	30
3	8	4	4	4	12	4	24
4	5	4	1	3	8	3	16
5	9	5	4	4	13	4	26
6	10	5	5	5	15	5	30
7	10	4	4	5	13	4	27
8	10	5	4	4	13	4	27
9	9	4	4	3	11	4	24
10	8	3	3	3	9	4	21
11	8	2	2	2	6	2	16
12	8	3	3	2	8	4	20
13	10	5	5	5	15	5	30
14	10	5	3	5	13	5	28
15	9	4	2	4	10	4	23
16	4	4	3	5	12	5	21
17	9	4	4	5	13	5	27
18	8	4	3	3	10	2	20
19	8	4	3	4	11	4	23
20	8	4	4	4	12	4	24
21	9	4	4	3	11	3	23
22	5	4	2	4	10	5	20
23	6	3	3	3	9	4	19
24	10	4	4	4	12	4	26
25	9	4	5	4	13	4	26
26	9	4	4	4	12	4	25
27	10	4	3	4	11	4	25
28	9	5	5	4	14	4	27
29	9	5	5	4	14	4	27
30	8	4	3	3	10	4	22
31	10	.	.	.	0	4	14
32	9	5	5	4	14	4	27
33	9	5	5	4	14	4	27
34	9	5	5	4	14	4	27
35	9	5	5	4	14	4	27
36	9	4	4	4	12	2	23
37	0	.	.	.	0	.	0
38	8	4	5	5	14	4	26
39	10	5	4	4	13	4	27
40	8	5	5	5	15	5	28
41	10	5	5	5	15	5	30
42	8	4	4	4	12	3	23
43	8	4	4	4	12	4	24
44	8	4	4	4	12	4	24
45	9	4	4	3	11	3	23

	Kuantitas1	Efektifitas1	Efektifitas2	Efektifitas3	EfektifitasT	Supervisi1	Supervisi2
1	5	5	4	4	13	2	2
2	5	5	5	5	15	1	1
3	5	.	4	4	8	2	2
4	5	3	3	4	10	2	4
5	3	4	4	4	12	3	3
6	5	5	5	5	15	1	5
7	5	5	5	5	15	1	1
8	5	4	5	5	14	3	4
9	5	5	5	4	14	3	5
10	2	4	4	4	12	4	4
11	4	4	4	4	12	4	4
12	5	4	4	4	12	4	3
13	5	5	5	4	14	3	3
14	5	5	5	5	15	5	5
15	3	4	5	5	14	4	2
16	5	4	4	4	12	5	5
17	5	5	5	5	15	4	2
18	4	4	4	4	12	4	2
19	4	4	4	4	12	3	2
20	4	4	3	3	10	1	1
21	4	4	4	5	13	2	2
22	2	4	4	5	13	2	4
23	5	3	4	4	11	2	2
24	5	5	5	5	15	2	1
25	5	4	4	4	12	1	4
26	4	4	4	4	12	2	4
27	3	4	4	3	11	1	2
28	4	4	4	5	13	2	2
29	4	4	4	5	13	2	2
30	4	4	4	4	12	2	3
31	4	.	5	5	10	2	2
32	4	4	4	5	13	2	2
33	4	4	4	5	13	2	2
34	4	4	4	5	13	2	2
35	4	4	4	5	13	2	2
36	2	5	5	4	14	3	4
37	3	2	2	3	7	1	2
38	4	4	5	4	13	1	2
39	4	4	4	4	12	2	1
40	5	5	5	5	15	1	1
41	4	4	4	4	12	2	1
42	4	4	3	4	11	2	1
43	3	4	4	4	12	2	1
44	2	4	4	4	12	2	1
45	4	4	4	4	12	2	1

	SupervisiTo	Interperson	Interperson	Interperson	YTotal
1	4	5	2	7	29
2	2	5	2	7	29
3	4	5	4	9	26
4	6	5	3	8	29
5	6	5	3	8	29
6	6	5	5	10	36
7	2	5	1	6	28
8	7	5	3	8	34
9	8	5	3	8	35
10	8	3	4	7	29
11	8	4	2	6	30
12	7	4	3	7	31
13	6	5	3	8	33
14	10	5	5	10	40
15	6	4	4	8	31
16	10	5	1	6	33
17	6	5	2	7	33
18	6	4	4	8	30
19	5	4	3	7	28
20	2	3	3	6	18
21	4	5	2	7	28
22	6	5	2	7	28
23	4	4	2	6	26
24	3	5	5	10	33
25	5	5	2	7	29
26	6	4	3	7	29
27	3	5	2	7	24
28	4	5	1	6	27
29	4	5	1	6	27
30	5	5	1	6	27
31	4	4	1	5	23
32	4	5	1	6	27
33	4	5	1	6	27
34	4	5	1	6	27
35	4	5	1	6	27
36	7	4	2	6	29
37	3	4	3	7	20
38	3	4	2	6	26
39	3	4	1	5	24
40	2	5	1	6	28
41	3	4	1	5	24
42	3	5	1	6	24
43	3	5	1	6	24
44	3	4	1	5	22
45	3	4	2	6	25

	Kepercayaan	Kepercayaan	Kepercayaan	Kepercayaan	Kepercayaan	Kepercayaan	Kepercayaan
46	4	4	4	4	4	4	4
47	4	4	4	4	4	4	4
48	4	5	5	5	5	5	4
49	4	4	4	4	4	4	4
50	4	4	4	5	5	5	5
51	5	5	4	5	5	5	5
52	5	5	5	5	5	5	5
53	4	4	4	4	4	4	5
54	4	4	4	4	4	5	4
55	5	5	5	5	5	5	5

	Kepercayaan	Kepercayaan	Kepercayaan	Partisipasi1	Partisipasi2	Partisipasi3	Partisipasi4
46	3	4	35	4	4	4	4
47	4	4	36	4	4	4	4
48	4	4	41	4	4	4	4
49	3	4	35	4	4	5	5
50	5	5	42	5	5	4	4
51	4	4	42	3	3	5	4
52	5	5	45	4	4	4	4
53	4	4	37	4	4	5	5
54	4	4	37	4	5	5	4
55	5	5	45	5	5	4	5

	PartisipasiT	Suportivene	Suportivene	Suportivene	Suportivene	Keterbukaa	Keterbukaa
46	16	4	5	5	14	5	3
47	16	5	5	5	15	5	5
48	16	4	4	4	12	4	4
49	18	4	4	4	12	3	4
50	18	5	4	5	14	5	5
51	15	4	3	3	10	4	4
52	16	4	4	4	12	4	3
53	18	5	4	4	13	5	5
54	18	4	4	4	12	4	4
55	19	5	5	5	15	5	5

	Keterbukaan	Keprihatina	Keprihatina	KeprihatinanTot	XTotal	Aman1	Aman2
46	8	4	4	8	81	4	4
47	10	5	5	10	87	5	5
48	8	4	4	8	85	4	4
49	7	4	3	7	79	4	4
50	10	4	4	8	92	4	4
51	8	4	4	8	83	4	5
52	7	5	5	10	90	5	5
53	10	4	4	8	86	4	4
54	8	5	4	9	84	5	4
55	10	4	5	9	98	4	5

	AmanTot	Pengharga	Pengharga	Pengharga	Pengharga	Aktualisasi1	ZTotal
46	8	4	5	5	14	5	27
47	10	5	4	4	13	3	26
48	8	4	4	4	12	3	23
49	8	5	4	4	13	5	26
50	8	4	4	4	12	4	24
51	9	3	3	3	9	.	18
52	10	5	5	4	14	4	28
53	8	4	4	4	12	4	24
54	9	4	4	4	12	4	25
55	9	5	4	4	13	4	26

	Kuantitas1	Efektifitas1	Efektifitas2	Efektifitas3	EfektifitasT	Supervisi1	Supervisi2
46	5	4	4	4	12	2	2
47	4	4	5	5	14	1	2
48	4	4	4	5	13	2	1
49	5	5	5	4	14	1	1
50	4	5	5	5	15	1	2
51	3	4	4	4	12	2	2
52	5	4	4	4	12	2	3
53	4	4	4	4	12	2	1
54	4	4	4	4	12	2	2
55	5	5	5	5	15	1	1

	SupervisiTo	Interperson	Interperson	Interperson	YTotal
46	4	5	1	6	27
47	3	4	1	5	26
48	3	4	2	6	26
49	2	4	1	5	26
50	3	4	2	6	28
51	4	4	2	6	25
52	5	5	2	7	29
53	3	5	1	6	25
54	4	4	2	6	26
55	2	5	1	6	28

Partial Corr

Correlations

Control Variables			X Total	Y Total
Z Total	X Total	Correlation	1,000	,055
		Significance (2-tailed)	.	,691
		df	0	52
	Y Total	Correlation	,055	1,000
		Significance (2-tailed)	,691	.
		df	52	0

Partial Corr

Correlations

Control Variables			X Total	Z Total
Y Total	X Total	Correlation	1,000	,740
		Significance (2-tailed)	.	,000
		df	0	52
	Z Total	Correlation	,740	1,000
		Significance (2-tailed)	,000	.
		df	52	0

Partial Corr

Correlations

Control Variables			Y Total	Z Total
X Total	Y Total	Correlation	1,000	,178
		Significance (2-tailed)	.	,199
		df	0	52
	Z Total	Correlation	,178	1,000
		Significance (2-tailed)	,199	.
		df	52	0

Correlations

Correlations

		Z Total	Y Total
Z Total	Pearson Correlation	1	,325*
	Sig. (2-tailed)		,015
	N	55	55
Y Total	Pearson Correlation	,325*	1
	Sig. (2-tailed)	,015	
	N	55	55

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

	Y Total
Kepercayaan Total	,083
Sig. (2-tailed)	,545
	55
Partisipasi Total	,073
Sig. (2-tailed)	,594
	55
Suportiveness Total	,327*
Sig. (2-tailed)	,015
	55
Keterbukaan Total	,275*
Sig. (2-tailed)	,042
	55
Keprihatinan Total	,526**
Sig. (2-tailed)	,000
	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Correlations						
		Merasa aman saat bekerja	Ada jaminan jika terjadi hal yang tidak terduga	Prestasi karyawan diakui oleh rekan kerja	Atasan mengapresiasi hasil kerja karyawan	Prestasi diakui oleh bawahan	Dapat mengaktualisasikan potensi diri sendiri	Z Total
Merasa aman saat bekerja	Pearson Correlation	1	,526**	,410**	,407**	,337*	,186	,492**
	Sig. (2-tailed)		,000	,003	,003	,015	,187	,000
	N	53	53	52	52	52	52	53
Ada jaminan jika terjadi hal yang tidak terduga	Pearson Correlation	,526**	1	,386**	,389**	,127	,095	,445**
	Sig. (2-tailed)	,000		,004	,004	,363	,497	,001
	N	53	54	53	53	53	53	54
Prestasi karyawan diakui oleh rekan kerja	Pearson Correlation	,410**	,386**	1	,616**	,596**	,422**	,814**
	Sig. (2-tailed)	,003	,004		,000	,000	,002	,000
	N	52	53	53	53	53	52	53
Atasan mengapresiasi hasil kerja karyawan	Pearson Correlation	,407**	,389**	,616**	1	,522**	,323*	,827**
	Sig. (2-tailed)	,003	,004	,000		,000	,019	,000
	N	52	53	53	53	53	52	53
Prestasi diakui oleh bawahan	Pearson Correlation	,337*	,127	,596**	,522**	1	,633**	,745**
	Sig. (2-tailed)	,015	,363	,000	,000		,000	,000
	N	52	53	53	53	53	52	53
Dapat mengaktualisasikan potensi diri sendiri	Pearson Correlation	,186	,095	,422**	,323*	,633**	1	,527**
	Sig. (2-tailed)	,187	,497	,002	,019	,000		,000
	N	52	53	52	52	52	53	53
Z Total	Pearson Correlation	,492**	,445**	,814**	,827**	,745**	,527**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000	
	N	53	54	53	53	53	53	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Warnings

The space saver method is used. That is, the covariance matrix is not calculated or used in the analysis.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	48	87,3
	Excluded ^a	7	12,7
	Total	55	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,868	20

Reliability

Warnings

The space saver method is used. That is, the covariance matrix is not calculated or used in the analysis.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	51	92,7
	Excluded ^a	4	7,3
	Total	55	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,805	6

Reliability

Warnings

The space saver method is used. That is, the covariance matrix is not calculated or used in the analysis.

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	53	96,4
	Excluded ^a	2	3,6
	Total	55	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,615	8

Correlations

Correlations

		Atasan memercayai bawahan	Percaya kemampuan karyawan	Percaya hasil kerja karyawan
Atasan memercayai bawahan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 55	,627** ,000 55	,642** ,000 55
Percaya kemampuan karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,627** ,000 55	1 55	,711** ,000 55
Percaya hasil kerja karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,642** ,000 55	,711** ,000 55	1 55
Bawahan memercayai atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,680** ,000 54	,585** ,000 54	,475** ,000 54
Percaya kemampuan atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,645** ,000 55	,606** ,000 55	,477** ,000 55
Percaya hasil kerja atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,677** ,000 54	,492** ,000 54	,446** ,001 54
Memercayai rekan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,112 ,415 55	,026 ,848 55	,082 ,551 55
Percaya kemampuan rekan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,140 ,307 55	-,067 ,627 55	,046 ,738 55
Percaya hasil kerja rekan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,018 ,897 55	,219 ,108 55	,301* ,026 55
Diajak berdiskusi soal kebijakan dalam pengambilan keputusan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,203 ,140 54	,334* ,014 54	,075 ,589 54
Diajak berkonsultasi mengenai kebijakan dalam setiap pengambilan keputusan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,206 ,131 55	,151 ,270 55	,031 ,820 55
Atasan memiliki kesempatan untuk mendengarkan mengenai pendapat dan laporan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,587** ,000 54	,607** ,000 54	,405** ,002 54
Atasan memiliki kesempatan untuk berdiskusi mengenai pendapat dan laporan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,537** ,000 52	,490** ,000 52	,386** ,005 52
Memberi dukungan untuk setiap kebijakan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,149 ,282 54	,141 ,311 54	,378** ,005 54
Organisasi mendukung adanya perbedaan pendapat	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,092 ,510 54	-,008 ,952 54	,026 ,850 54

Correlations

		Atasan memercayai bawahan	Percaya kemampuan karyawan	Percaya hasil kerja karyawan
Dapat mengungkapkan pendapat pada atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,040 ,774 54	,059 ,671 54	,034 ,809 54
Memiliki akses yang mudah terhadap informasi mengenai pekerjaan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,235 ,087 54	,462** ,000 54	,394** ,003 54
Menerima informasi mengenai kemampuan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,137 ,325 54	,223 ,105 54	,237 ,084 54
Selalu berusaha menunjukkan komitmen terhadap organisasi untuk berkinerja tinggi	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,095 ,497 54	,282* ,039 54	,298* ,029 54
Bagi organisasi, kesejahteraan karyawan sangat penting untuk meningkatkan kinerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,039 ,782 53	,057 ,684 53	,065 ,642 53
X Total	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,525** ,000 55	,572** ,000 55	,503** ,000 55

Correlations

		Bawahan memercayai atasan	Percaya kemampuan atasan	Percaya hasil kerja atasan
Atasan memercayai bawahan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,680** ,000 54	,645** ,000 55	,677** ,000 54
Percaya kemampuan karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,585** ,000 54	,606** ,000 55	,492** ,000 54
Percaya hasil kerja karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,475** ,000 54	,477** ,000 55	,446** ,001 54
Bawahan memercayai atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 54	,796** ,000 54	,661** ,000 53
Percaya kemampuan atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,796** ,000 54	1 55	,844** ,000 54
Percaya hasil kerja atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,661** ,000 53	,844** ,000 54	1 54
Memercayai rekan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,049 ,724 54	,087 ,529 55	,076 ,585 54
Percaya kemampuan rekan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,017 ,905 54	,008 ,952 55	,005 ,974 54
Percaya hasil kerja rekan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,008 ,955 54	,028 ,838 55	,072 ,606 54
Diajak berdiskusi soal kebijakan dalam pengambilan keputusan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,447** ,001 53	,498** ,000 54	,387** ,004 53
Diajak berkonsultasi mengenai kebijakan dalam setiap pengambilan keputusan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,447** ,001 54	,386** ,004 55	,314* ,021 54
Atasan memiliki kesempatan untuk mendengarkan mengenai pendapat dan laporan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,670** ,000 53	,637** ,000 54	,604** ,000 53
Atasan memiliki kesempatan untuk berdiskusi mengenai pendapat dan laporan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,719** ,000 51	,629** ,000 52	,571** ,000 51
Memberi dukungan untuk setiap kebijakan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,182 ,191 53	,047 ,735 54	-,030 ,829 53
Organisasi mendukung adanya perbedaan pendapat	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,055 ,696 53	-,074 ,596 54	-,067 ,632 53

Correlations

		Bawahan memercayai atasan	Percaya kemampuan atasan	Percaya hasil kerja atasan
Dapat mengungkapkan pendapat pada atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,133 ,342 53	-,081 ,563 54	-,147 ,294 53
Memiliki akses yang mudah terhadap informasi mengenai pekerjaan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,218 ,116 53	,129 ,354 54	,035 ,805 53
Menerima informasi mengenai kemampuan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,286* ,038 53	,297* ,029 54	,128 ,362 53
Selalu berusaha menunjukkan komitmen terhadap organisasi untuk berkinerja tinggi	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,043 ,758 53	-,013 ,924 54	-,100 ,476 53
Bagi organisasi, kesejahteraan karyawan sangat penting untuk meningkatkan kinerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,241 ,085 52	,079 ,575 53	,067 ,635 52
X Total	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,650** ,000 54	,589** ,000 55	,511** ,000 54

Correlations

		Memercayai rekan kerja	Percaya kemampuan rekan kerja	Percaya hasil kerja rekan
Atasan memercayai bawahan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,112 ,415 55	-,140 ,307 55	-,018 ,897 55
Percaya kemampuan karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,026 ,848 55	-,067 ,627 55	,219 ,108 55
Percaya hasil kerja karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,082 ,551 55	,046 ,738 55	,301* ,026 55
Bawahan memercayai atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,049 ,724 54	,017 ,905 54	-,008 ,955 54
Percaya kemampuan atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,087 ,529 55	,008 ,952 55	,028 ,838 55
Percaya hasil kerja atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,076 ,585 54	,005 ,974 54	,072 ,606 54
Memercayai rekan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 ,000 55	,738** ,000 55	,655** ,000 55
Percaya kemampuan rekan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,738** ,000 55	1 ,000 55	,685** ,000 55
Percaya hasil kerja rekan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,655** ,000 55	,685** ,000 55	1 ,000 55
Diajak berdiskusi soal kebijakan dalam pengambilan keputusan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,312* ,022 54	,273* ,046 54	,326* ,016 54
Diajak berkonsultasi mengenai kebijakan dalam setiap pengambilan keputusan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,125 ,365 55	,288* ,033 55	,210 ,124 55
Atasan memiliki kesempatan untuk mendengarkan mengenai pendapat dan laporan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,095 ,495 54	-,275* ,044 54	-,121 ,382 54
Atasan memiliki kesempatan untuk berdiskusi mengenai pendapat dan laporan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,027 ,851 52	-,108 ,446 52	-,160 ,259 52
Memberi dukungan untuk setiap kebijakan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,302* ,026 54	,326* ,016 54	,410** ,002 54
Organisasi mendukung adanya perbedaan pendapat	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,071 ,608 54	,116 ,405 54	,145 ,296 54

Correlations

		Memercayai rekan kerja	Percaya kemampuan rekan kerja	Percaya hasil kerja rekan
Dapat mengungkapkan pendapat pada atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,041 ,767 54	,145 ,295 54	,119 ,393 54
Memiliki akses yang mudah terhadap informasi mengenai pekerjaan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,068 ,623 54	,118 ,395 54	,277* ,042 54
Menerima informasi mengenai kemampuan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,215 ,118 54	,277* ,043 54	,214 ,120 54
Selalu berusaha menunjukkan komitmen terhadap organisasi untuk berkinerja tinggi	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,019 ,889 54	,214 ,120 54	,321* ,018 54
Bagi organisasi, kesejahteraan karyawan sangat penting untuk meningkatkan kinerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,210 ,131 53	,429** ,001 53	,197 ,157 53
X Total	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,299* ,026 55	,304* ,024 55	,373** ,005 55

Correlations

		Diajak berdiskusi soal kebijakan dalam pengambilan keputusan	Diajak berkonsultasi mengenai kebijakan dalam setiap pengambilan keputusan	Atasan memiliki kesempatan untuk mendengarkan mengenai pendapat dan laporan masalah bawahan
Atasan memercayai bawahan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,203 ,140 54	,206 ,131 55	,587** ,000 54
Percaya kemampuan karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,334* ,014 54	,151 ,270 55	,607** ,000 54
Percaya hasil kerja karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,075 ,589 54	,031 ,820 55	,405** ,002 54
Bawahan memercayai atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,447** ,001 53	,447** ,001 54	,670** ,000 53
Percaya kemampuan atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,498** ,000 54	,386** ,004 55	,637** ,000 54
Percaya hasil kerja atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,387** ,004 53	,314* ,021 54	,604** ,000 53
Memercayai rekan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,312* ,022 54	,125 ,365 55	-,095 ,495 54
Percaya kemampuan rekan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,273* ,046 54	,288* ,033 55	-,275* ,044 54
Percaya hasil kerja rekan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,326* ,016 54	,210 ,124 55	-,121 ,382 54
Diajak berdiskusi soal kebijakan dalam pengambilan keputusan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 ,000 54	,804** ,000 54	,453** ,001 53
Diajak berkonsultasi mengenai kebijakan dalam setiap pengambilan keputusan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,804** ,000 54	1 ,000 55	,399** ,003 54
Atasan memiliki kesempatan untuk mendengarkan mengenai pendapat dan laporan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,453** ,001 53	,399** ,003 54	1 ,000 54
Atasan memiliki kesempatan untuk berdiskusi mengenai pendapat dan laporan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,464** ,001 51	,454** ,001 52	,859** ,000 52
Memberi dukungan untuk setiap kebijakan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,114 ,415 53	,183 ,186 54	,012 ,931 54
Organisasi mendukung adanya perbedaan pendapat	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,067 ,633 53	,208 ,131 54	,026 ,853 54

Correlations

		Diajak berdiskusi soal kebijakan dalam pengambilan keputusan	Diajak berkonsultasi mengenai kebijakan dalam setiap pengambilan keputusan	Atasan memiliki kesempatan untuk mendengarkan mengenai pendapat dan laporan masalah bawahan
Dapat mengungkapkan pendapat pada atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,066 ,638 53	,236 ,085 54	,041 ,770 54
Memiliki akses yang mudah terhadap informasi mengenai pekerjaan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,184 ,188 53	,261 ,057 54	,233 ,090 54
Menerima informasi mengenai kemampuan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,374** ,006 53	,427** ,001 54	,276* ,043 54
Selalu berusaha menunjukkan komitmen terhadap organisasi untuk berkinerja tinggi	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,002 ,989 53	,100 ,471 54	-,019 ,891 54
Bagi organisasi, kesejahteraan karyawan sangat penting untuk meningkatkan kinerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,169 ,232 52	,270 ,051 53	-,022 ,875 53
X Total	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,522** ,000 54	,532** ,000 55	,629** ,000 54

Correlations

		Atasan memiliki kesempatan untuk berdiskusi mengenai pendapat dan laporan masalah bawahan	Memberi dukungan untuk setiap kebijakan	Organisasi mendukung adanya perbedaan pendapat
Atasan memercayai bawahan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,537** ,000 52	,149 ,282 54	-,092 ,510 54
Percaya kemampuan karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,490** ,000 52	,141 ,311 54	-,008 ,952 54
Percaya hasil kerja karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,386** ,005 52	,378** ,005 54	,026 ,850 54
Bawahan memercayai atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,719** ,000 51	,182 ,191 53	,055 ,696 53
Percaya kemampuan atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,629** ,000 52	,047 ,735 54	-,074 ,596 54
Percaya hasil kerja atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,571** ,000 51	-,030 ,829 53	-,067 ,632 53
Memercayai rekan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,027 ,851 52	,302* ,026 54	,071 ,608 54
Percaya kemampuan rekan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,108 ,446 52	,326* ,016 54	,116 ,405 54
Percaya hasil kerja rekan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,160 ,259 52	,410** ,002 54	,145 ,296 54
Diajak berdiskusi soal kebijakan dalam pengambilan keputusan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,464** ,001 51	,114 ,415 53	,067 ,633 53
Diajak berkonsultasi mengenai kebijakan dalam setiap pengambilan keputusan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,454** ,001 52	,183 ,186 54	,208 ,131 54
Atasan memiliki kesempatan untuk mendengarkan mengenai pendapat dan laporan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,859** ,000 52	,012 ,931 54	,026 ,853 54
Atasan memiliki kesempatan untuk berdiskusi mengenai pendapat dan laporan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 ,908 52	,016 ,908 52	,063 ,658 52
Memberi dukungan untuk setiap kebijakan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,016 ,908 52	1 ,095 54	,230 ,095 54
Organisasi mendukung adanya perbedaan pendapat	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,063 ,658 52	,230 ,095 54	1 ,095 54

Correlations

		Atasan memiliki kesempatan untuk berdiskusi mengenai pendapat dan laporan masalah bawahan	Memberi dukungan untuk setiap kebijakan	Organisasi mendukung adanya perbedaan pendapat
Dapat mengungkapkan pendapat pada atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,083 ,557 52	,217 ,115 54	,632** ,000 54
Memiliki akses yang mudah terhadap informasi mengenai pekerjaan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,279* ,045 52	,456** ,001 54	,360** ,007 54
Menerima informasi mengenai kemampuan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,379** ,006 52	,474** ,000 54	,174 ,209 54
Selalu berusaha menunjukkan komitmen terhadap organisasi untuk berkinerja tinggi	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,036 ,802 52	,264 ,054 54	,118 ,397 54
Bagi organisasi, kesejahteraan karyawan sangat penting untuk meningkatkan kinerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,146 ,308 51	,155 ,268 53	,207 ,137 53
X Total	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,706** ,000 52	,402** ,003 54	,318* ,019 54

Correlations

		Dapat mengungkapkan pendapat pada atasan	Memiliki akses yang mudah terhadap informasi mengenai pekerjaan	Menerima informasi mengenai kemampuan kerja
Atasan memercayai bawahan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,040 ,774 54	,235 ,087 54	,137 ,325 54
Percaya kemampuan karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,059 ,671 54	,462** ,000 54	,223 ,105 54
Percaya hasil kerja karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,034 ,809 54	,394** ,003 54	,237 ,084 54
Bawahan memercayai atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,133 ,342 53	,218 ,116 53	,286* ,038 53
Percaya kemampuan atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,081 ,563 54	,129 ,354 54	,297* ,029 54
Percaya hasil kerja atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,147 ,294 53	,035 ,805 53	,128 ,362 53
Memercayai rekan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,041 ,767 54	,068 ,623 54	,215 ,118 54
Percaya kemampuan rekan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,145 ,295 54	,118 ,395 54	,277* ,043 54
Percaya hasil kerja rekan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,119 ,393 54	,277* ,042 54	,214 ,120 54
Diajak berdiskusi soal kebijakan dalam pengambilan keputusan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,066 ,638 53	,184 ,188 53	,374** ,006 53
Diajak berkonsultasi mengenai kebijakan dalam setiap pengambilan keputusan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,236 ,085 54	,261 ,057 54	,427** ,001 54
Atasan memiliki kesempatan untuk mendengarkan mengenai pendapat dan laporan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,041 ,770 54	,233 ,090 54	,276* ,043 54
Atasan memiliki kesempatan untuk berdiskusi mengenai pendapat dan laporan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,083 ,557 52	,279* ,045 52	,379** ,006 52
Memberi dukungan untuk setiap kebijakan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,217 ,115 54	,456** ,001 54	,474** ,000 54
Organisasi mendukung adanya perbedaan pendapat	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,632** ,000 54	,360** ,007 54	,174 ,209 54

Correlations

		Dapat mengungkapkan pendapat pada atasan	Memiliki akses yang mudah terhadap informasi mengenai pekerjaan	Menerima informasi mengenai kemampuan kerja
Dapat mengungkapkan pendapat pada atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 54	,394** ,003 54	,289* ,034 54
Memiliki akses yang mudah terhadap informasi mengenai pekerjaan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,394** ,003 54	1 54	,600** ,000 54
Menerima informasi mengenai kemampuan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,289* ,034 54	,600** ,000 54	1 54
Selalu berusaha menunjukkan komitmen terhadap organisasi untuk berkinerja tinggi	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,240 ,081 54	,421** ,002 54	,300* ,028 54
Bagi organisasi, kesejahteraan karyawan sangat penting untuk meningkatkan kinerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,225 ,105 53	,212 ,128 53	,363** ,008 53
X Total	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,376** ,005 54	,580** ,000 54	,590** ,000 54

Correlations

		Selalu berusaha menunjukkan komitmen terhadap organisasi untuk berkinerja tinggi	Bagi organisasi, kesejahteraan karyawan sangat penting untuk meningkatkan kinerja	X Total
Atasan memercayai bawahan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,095 ,497 54	,039 ,782 53	,525** ,000 55
Percaya kemampuan karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,282* ,039 54	,057 ,684 53	,572** ,000 55
Percaya hasil kerja karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,298* ,029 54	,065 ,642 53	,503** ,000 55
Bawahan memercayai atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,043 ,758 53	,241 ,085 52	,650** ,000 54
Percaya kemampuan atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,013 ,924 54	,079 ,575 53	,589** ,000 55
Percaya hasil kerja atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,100 ,476 53	,067 ,635 52	,511** ,000 54
Memercayai rekan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,019 ,889 54	,210 ,131 53	,299* ,026 55
Percaya kemampuan rekan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,214 ,120 54	,429** ,001 53	,304* ,024 55
Percaya hasil kerja rekan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,321* ,018 54	,197 ,157 53	,373** ,005 55
Diajak berdiskusi soal kebijakan dalam pengambilan keputusan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,002 ,989 53	,169 ,232 52	,522** ,000 54
Diajak berkonsultasi mengenai kebijakan dalam setiap pengambilan keputusan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,100 ,471 54	,270 ,051 53	,532** ,000 55
Atasan memiliki kesempatan untuk mendengarkan mengenai pendapat dan laporan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,019 ,891 54	-,022 ,875 53	,629** ,000 54
Atasan memiliki kesempatan untuk berdiskusi mengenai pendapat dan laporan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,036 ,802 52	,146 ,308 51	,706** ,000 52
Memberi dukungan untuk setiap kebijakan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,264 ,054 54	,155 ,268 53	,402** ,003 54
Organisasi mendukung adanya perbedaan pendapat	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,118 ,397 54	,207 ,137 53	,318* ,019 54

Correlations

		Selalu berusaha menunjukkan komitmen terhadap organisasi untuk berkinerja tinggi	Bagi organisasi, kesejahteraan karyawan sangat penting untuk meningkatkan kinerja	X Total
Dapat mengungkapkan pendapat pada atasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,240 ,081 54	,225 ,105 53	,376** ,005 54
Memiliki akses yang mudah terhadap informasi mengenai pekerjaan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,421** ,002 54	,212 ,128 53	,580** ,000 54
Menerima informasi mengenai kemampuan kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,300* ,028 54	,363** ,008 53	,590** ,000 54
Selalu berusaha menunjukkan komitmen terhadap organisasi untuk berkinerja tinggi	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 54	,455** ,001 53	,313* ,021 54
Bagi organisasi, kesejahteraan karyawan sangat penting untuk meningkatkan kinerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,455** ,001 53	1 53	,371** ,006 53
X Total	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,313* ,021 54	,371** ,006 53	1 55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

Correlations

		Memiliki tugas lebih dari satu	Menggunakan fasilitas dengan baik	Memanfaatkan fasilitas dengan efisien dan efektif
Memiliki tugas lebih dari satu	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 55	,324* ,018 53	,275* ,042 55
Menggunakan fasilitas dengan baik	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,324* ,018 53	1 53	,801** ,000 53
Memanfaatkan fasilitas dengan efisien dan efektif	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,275* ,042 55	,801** ,000 53	1 55
Memelihara alat-alat dan inventaris kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,200 ,143 55	,422** ,002 53	,572** ,000 55
Bekerja harus di bawah pengawasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,048 ,727 55	,028 ,840 53	,067 ,628 55
Hasil kerja lebih baik tanpa pengawasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,046 ,738 55	,016 ,911 53	,088 ,522 55
Senang bekerja dalam tim	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,410** ,002 55	,257 ,063 53	,148 ,281 55
Anda senang bekerja sendiri	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,076 ,580 55	,087 ,537 53	,089 ,517 55
Y Total	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,426** ,001 55	,511** ,000 53	,552** ,000 55

Correlations

		Memelihara alat-alat dan inventaris kerja	Bekerja harus di bawah pengawasan	Hasil kerja lebih baik tanpa pengawasan
Memiliki tugas lebih dari satu	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,200 ,143 55	-,048 ,727 55	,046 ,738 55
Menggunakan fasilitas dengan baik	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,422** ,002 53	,028 ,840 53	,016 ,911 53
Memanfaatkan fasilitas dengan efisien dan efektif	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,572** ,000 55	,067 ,628 55	,088 ,522 55
Memelihara alat-alat dan inventaris kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 ,965 55	,006 ,965 55	-,031 ,820 55
Bekerja harus di bawah pengawasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,006 ,965 55	1 ,000 55	,495** ,000 55
Hasil kerja lebih baik tanpa pengawasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,031 ,820 55	,495** ,000 55	1 55
Senang bekerja dalam tim	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,368** ,006 55	-,062 ,652 55	,136 ,322 55
Anda senang bekerja sendiri	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,084 ,544 55	,362** ,007 55	,439** ,001 55
Y Total	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,411** ,002 55	,567** ,000 55	,664** ,000 55

Correlations

		Senang bekerja dalam tim	Anda senang bekerja sendiri	Y Total
Memiliki tugas lebih dari satu	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,410** ,002 55	,076 ,580 55	,426** ,001 55
Menggunakan fasilitas dengan baik	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,257 ,063 53	,087 ,537 53	,511** ,000 53
Memanfaatkan fasilitas dengan efisien dan efektif	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,148 ,281 55	,089 ,517 55	,552** ,000 55
Memelihara alat-alat dan inventaris kerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,368** ,006 55	-,084 ,544 55	,411** ,002 55
Bekerja harus di bawah pengawasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,062 ,652 55	,362** ,007 55	,567** ,000 55
Hasil kerja lebih baik tanpa pengawasan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,136 ,322 55	,439** ,001 55	,664** ,000 55
Senang bekerja dalam tim	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 55	-,147 ,285 55	,400** ,002 55
Anda senang bekerja sendiri	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,147 ,285 55	1 55	,525** ,000 55
Y Total	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,400** ,002 55	,525** ,000 55	1 55

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Frequencies

		Statistics								
		Atasan memercayai bawahan	Percaya kemampuan karyawan	Percaya hasil kerja karyawan	Bawahan memercayai atasan	Percaya kemampuan atasan	Percaya hasil kerja atasan	Memercayai rekan kerja	Percaya kemampuan rekan kerja	Percaya hasil kerja rekan
N	Valid	55	55	55	54	55	54	55	55	55
	Missing	0	0	0	1	0	1	0	0	0

Frequencies

Statistics

		Diajak berdiskusi soal kebijakan dalam pengambilan keputusan	Diajak berkonsultasi mengenai kebijakan dalam setiap pengambilan keputusan	Atasan memiliki kesempatan untuk mendengarkan pendapat dan laporan masalah bawahan	Atasan memiliki kesempatan untuk berdiskusi mengenai pendapat dan laporan masalah bawahan
N	Valid	54	55	54	52
	Missing	1	0	1	3

Frequencies

Statistics

		Memberi dukungan untuk setiap kebijakan	Organisasi mendukung adanya perbedaan pendapat	Dapat mengungkapkan pendapat pada atasan
N	Valid	54	54	54
	Missing	1	1	1

Frequencies

Statistics

		Memiliki akses yang mudah terhadap informasi mengenai pekerjaan	Menerima informasi mengenai kemampuan kerja
N	Valid	54	54
	Missing	1	1

Frequencies

Statistics

		Selalu berusaha menunjukkan komitmen terhadap organisasi untuk berkinerja tinggi	Bagi organisasi, kesejahteraan karyawan sangat penting untuk meningkatkan kinerja
N	Valid	54	53
	Missing	1	2

Frequencies

Statistics

		Memiliki tugas lebih dari satu	Menggunakan fasilitas dengan baik	Memanfaatkan fasilitas dengan efisien dan efektif	Memelihara alat-alat dan inventaris kerja
N	Valid	55	53	55	55
	Missing	0	2	0	0

Frequencies

Statistics

		Bekerja harus di bawah pengawasan	Hasil kerja lebih baik tanpa pengawasan
N	Valid	55	55
	Missing	0	0

Frequencies

Statistics

		Senang bekerja dalam tim	Anda senang bekerja sendiri
N	Valid	55	55
	Missing	0	0

Frequencies

Statistics

		Merasa aman saat bekerja	Ada jaminan jika terjadi hal yang tidak terduga
N	Valid	53	54
	Missing	2	1

Frequencies

Statistics

		Prestasi karyawan diakui oleh rekan kerja	Atasan mengapresiasi hasil kerja karyawan	Prestasi diakui oleh bawahan	Dapat mengaktualisasikan potensi diri sendiri
N	Valid	53	53	53	53
	Missing	2	2	2	2

Frequency Table

Prestasi karyawan diakui oleh rekan kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,8	1,9	1,9
	RR	4	7,3	7,5	9,4
	S	28	50,9	52,8	62,3
	SS	20	36,4	37,7	100,0
	Total	53	96,4	100,0	
Missing	System	2	3,6		
Total		55	100,0		

Atasan mengapresiasi hasil kerja karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,8	1,9	1,9
	TS	3	5,5	5,7	7,5
	RR	10	18,2	18,9	26,4
	S	23	41,8	43,4	69,8
	SS	16	29,1	30,2	100,0
	Total	53	96,4	100,0	
Missing	System	2	3,6		
Total		55	100,0		

Prestasi diakui oleh bawahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3,6	3,8	3,8
	RR	9	16,4	17,0	20,8
	S	31	56,4	58,5	79,2
	SS	11	20,0	20,8	100,0
	Total	53	96,4	100,0	
Missing	System	2	3,6		
Total		55	100,0		

Dapat mengaktualisasikan potensi diri sendiri

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	5,5	5,7	5,7
	RR	6	10,9	11,3	17,0
	S	32	58,2	60,4	77,4
	SS	12	21,8	22,6	100,0
	Total	53	96,4	100,0	
Missing	System	2	3,6		
Total		55	100,0		

Correlations

Correlations

		X Total	Y Total
X Total	Pearson Correlation	1	,282*
	Sig. (2-tailed)		,037
	N	55	55
Y Total	Pearson Correlation	,282*	1
	Sig. (2-tailed)	,037	
	N	55	55

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Partial Corr

Correlations

Control Variables			X Total	Y Total	Z Total
-none- ^a	X Total	Correlation	1,000	,282	,763
		Significance (2-tailed)	.	,037	,000
		df	0	53	53
	Y Total	Correlation	,282	1,000	,325
		Significance (2-tailed)	,037	.	,015
		df	53	0	53
	Z Total	Correlation	,763	,325	1,000
		Significance (2-tailed)	,000	,015	.
		df	53	53	0
Z Total	X Total	Correlation	1,000	,055	
		Significance (2-tailed)	.	,691	
		df	0	52	
	Y Total	Correlation	,055	1,000	
		Significance (2-tailed)	,691	.	
		df	52	0	

a. Cells contain zero-order (Pearson) correlations.

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	kontrol, X Total, Z Total	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Y Total

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,331 ^a	,109	,057	3,726

a. Predictors: (Constant), kontrol, X Total, Z Total

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	86,860	3	28,953	2,086	,114 ^a
	Residual	707,976	51	13,882		
	Total	794,836	54			

a. Predictors: (Constant), kontrol, X Total, Z Total

b. Dependent Variable: Y Total

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21,663	9,341		2,319	,024
	X Total	,009	,150	,023	,062	,951
	Z Total	,140	,393	,179	,357	,723
	kontrol	,001	,005	,137	,186	,853

a. Dependent Variable: Y Total

Correlations

		Correlations					
		Kepercayaan Total	Partisipasi Total	Suportiven ess Total	Keterbukaan Total	Keprihatinan Total	Y Total
Kepercayaan Total	Pearson Correlation	1	,643**	,130	,323*	,173	,083
	Sig. (2-tailed)		,000	,343	,016	,207	,545
	N	55	55	55	55	55	55
Partisipasi Total	Pearson Correlation	,643**	1	,348**	,521**	,305*	,073
	Sig. (2-tailed)	,000		,009	,000	,023	,594
	N	55	55	55	55	55	55
Suportiveness Total	Pearson Correlation	,130	,348**	1	,726**	,666**	,327*
	Sig. (2-tailed)	,343	,009		,000	,000	,015
	N	55	55	55	55	55	55
Keterbukaan Total	Pearson Correlation	,323*	,521**	,726**	1	,634**	,275*
	Sig. (2-tailed)	,016	,000	,000		,000	,042
	N	55	55	55	55	55	55
Keprihatinan Total	Pearson Correlation	,173	,305*	,666**	,634**	1	,526**
	Sig. (2-tailed)	,207	,023	,000	,000		,000
	N	55	55	55	55	55	55
Y Total	Pearson Correlation	,083	,073	,327*	,275*	,526**	1
	Sig. (2-tailed)	,545	,594	,015	,042	,000	
	N	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).