

Manajemen konst -

Rf  
658.404  
Sek  
98

|                                                           |                     |
|-----------------------------------------------------------|---------------------|
| MILIK PERPUSTAKAAN<br>UNIVERSITAS ATMA JAYA<br>YOGYAKARTA |                     |
| Dibuat                                                    | : 11 MAR 1998       |
| Keputusan                                                 | : 935/TS/Hd.3/98    |
| Angka                                                     | : Rf 658.404 Sek 98 |
| Revisi                                                    | :                   |
| Disetujui                                                 | : 23 APR 1998       |

**ANALISIS MOTIVASI DAN PRODUKTIVITAS KERJA  
TUKANG KAYU PADA PROYEK KONSTRUKSI  
DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

**TUGAS AKHIR SARJANA STRATA SATU**

Disusun oleh :

**SEKUNDERI RETNO HAPSARI**

**No. Mahasiswa : 5156/TSM**

**NIRM : 890051053114120145**

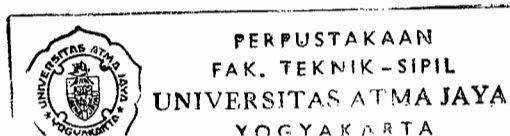


**PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL**

**FAKULTAS TEKNIK**

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**1998**



## **PENGESAHAN**

Penulisan Tugas Akhir Sarjana Strata Satu, dengan topik :

### **ANALISIS MOTIVASI DAN PRODUKTIVITAS KERJA TUKANG KAYU PADA PROYEK KONSTRUKSI DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

disusun oleh :

**SEKUNDERI RETNO HAPSARI**

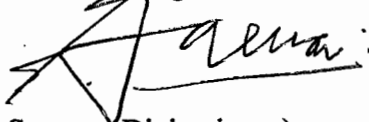
**No. Mahasiswa : 5156/TSM**

**NIRM : 890051053114120145**

telah diperiksa, disetujui dan diuji oleh Dosen Pembimbing

Yogyakarta, 24-01-98

Pembimbing I



(Ir. Soegeng Djojowirono)

Pembimbing II



(Ir. Eko Setyanto, MCM)



Disahkan oleh :  
Ketua Program Studi Teknik Sipil

(Ferianto Baharjo, ST)

## INTISARI

**ANALISIS MOTIVASI DAN PRODUKTIVITAS KERJA TUKANG KAYU PADA PROYEK KONSTRUKSI DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**, Sekunder Retno Hapsari, tahun 1998, Program Peminatan Studi Manajemen Konstruksi, Program Studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam organisasi proyek, manajemen proyek tidak akan berjalan baik tanpa dukungan dari individu-individu di dalamnya. Demikian pula sebaliknya, individu-individu tersebut tidak akan mengarah dengan sempurna pada tujuan yang akan dicapai tanpa strategi yang tepat dari manajemen proyek.

Tukang kayu sebagai bagian penting dari individu-individu yang terdapat dalam organisasi proyek, harus pula mendapatkan pengarahannya dari pihak manajemen proyek, sehingga motivasi pribadi sebagai tukang kayu dalam proyek tersebut dapat secara nyata ikut memberikan hasil yang baik sampai tujuan proyek terlaksana.

Untuk dapat memotivasi tukang kayu pada proyek bangunan gedung di DIY, manajer proyek, pengawas atau mandor harus dapat mengerti kebutuhan-kebutuhan tukang kayu. Berdasarkan penelitian yang dilakukan dari tanggal 21 Maret 1997 sampai dengan tanggal 26 April 1997 pada 4 (empat) proyek bangunan gedung berlantai 3 (tiga) sampai 5 (lima) di Daerah Istimewa Yogyakarta, didapatkan beberapa faktor yang dominan dalam meningkatkan serta menurunkan motivasi kerja tukang kayu.

Faktor-faktor yang dominan dalam meningkatkan motivasi kerja tukang kayu pada proyek bangunan gedung di DIY adalah : 1) upah yang adil dan layak, 2) kelangsungan kerja terjamin, 3) hubungan yang baik dengan rekan kerja, 4) pengakuan atas prestasi, dan 5) pengakuan dari lingkungan bahwa pekerjaannya berharga.

Faktor-faktor yang dominan dalam menurunkan motivasi kerja tukang kayu pada proyek bangunan gedung di DIY adalah : 1) kebijaksanaan dan administrasi yang buruk, 2) pengawasan teknis yang terlalu ketat, 3) pemotongan upah karena suatu kesalahan, 4) atasan yang kurang menghargai, dan 5) kondisi lingkungan kerja yang buruk.

## KATA HANTAR

Puji syukur dipanjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena kasih dan anugerah-Nya, maka penulisan tugas akhir ini dapat diselesaikan.

Penulisan tugas akhir ini dalam rangka melengkapi persyaratan guna memperoleh derajat kesarjanaan (S1) pada program studi Teknik Sipil, Fakultas Teknik, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Dalam penulisan tugas akhir ini, penyusun membahas tentang Analisis Motivasi dan Produktivitas Kerja Tukang Kayu pada Proyek Konstruksi di Daerah Istimewa Yogyakarta.

Penulisan tugas akhir ini disusun berdasarkan penelitian yang dilakukan terhadap tukang kayu pada beberapa proyek bangunan gedung di Daerah Istimewa Yogyakarta dari tanggal 21 Maret 1997 sampai dengan tanggal 26 April 1997.

Pada kesempatan ini penyusun mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Ir. Soegeng Djojowiriono, selaku Dosen Pembimbing I,
2. Bapak Ir. Eko Setyanto, MCM., selaku Dosen Pembimbing II, yang dengan penuh kesabaran telah membimbing, mendorong, dan memberi pengarahan kepada penyusun dalam menyelesaikan tugas akhir ini,
3. Bapak-ibu dan papi-mami, yang selalu menyokong dan membantu dalam doa,
4. Papa, Michael, dan Lucas, yang memberi banyak kesempatan dan mendorong dengan penuh kasih sayang,

5. Semua pihak yang telah membantu penyusun dalam penulisan tugas akhir ini, yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati penyusun menyadari bahwa penulisan tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penyusun mengharapkan saran dan kritik yang membangun guna penyempurnaan penulisan yang akan datang.

Yogyakarta, September 1997

Penyusun,

**SEKUNDERI RETNO HAPSARI**

No. Mahasiswa : 5156/TSM

NIRM : 890051053114120145

## DAFTAR ISI

|                                   | Halaman  |
|-----------------------------------|----------|
| INTISARI                          | iii      |
| KATA HANTAR                       | iv       |
| DAFTAR ISI                        | vi       |
| DAFTAR TABEL                      | viii     |
| DAFTAR GAMBAR                     | ix       |
| DAFTAR LAMBANG DAN SINGKATAN      | x        |
| DAFTAR LAMPIRAN                   | xi       |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>          | <b>1</b> |
| I.1 Latar Belakang                | 1        |
| I.2 Runusan Masalah               | 3        |
| I.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian | 3        |
| I.4 Batasan Masalah               | 4        |
| I.5 Keaslian                      | 5        |
| I.6 Hipotesis                     | 5        |
| I.7 Sistematika Penulisan         | 6        |
| <b>BAB II STUDI PUSTAKA</b>       | <b>7</b> |
| II.1 Produktivitas Kerja          | 7        |
| II.2 Pengertian Motivasi          | 8        |
| II.3 Jenis-jenis Motivasi         | 9        |

|                                                          |           |
|----------------------------------------------------------|-----------|
| II.4 Teori-teori Motivasi                                | 10        |
| II.5 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi            | 14        |
| II.6 Hubungan antara Motivasi dengan Produktivitas Kerja | 16        |
| <b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>                     | <b>17</b> |
| III.1 Bentuk Penelitian                                  | 17        |
| III.2 Metoda Pengambilan Sampel                          | 17        |
| III.3 Metoda Pengumpulan Data                            | 18        |
| III.4 Pembuatan Kuesioner                                | 18        |
| III.5 Pelaksanaan Penelitian                             | 19        |
| III.6 Metoda Analisis                                    | 21        |
| III.7 Data Umum Proyek-proyek yang Diteliti              | 26        |
| <b>BAB IV ANALISIS DATA</b>                              | <b>29</b> |
| IV.1 Uraian Umum                                         | 29        |
| IV.2 Analisis Data Deskriptif                            | 29        |
| IV.3 Analisis Korelasi Linier Sederhana                  | 39        |
| IV.4 Analisis Korelasi dan Regresi Linier Berganda       | 42        |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>                        | <b>45</b> |
| V.1 Kesimpulan                                           | 45        |
| V.2 Saran                                                | 46        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b>                                    | <b>47</b> |
| <b>LAMPIRAN</b>                                          | <b>48</b> |

**DAFTAR TABEL**

|                                   | <b>Halaman</b> |
|-----------------------------------|----------------|
| 4.1 Hasil Regresi Linier Berganda | 43             |



## DAFTAR GAMBAR

|                                                                                    | Halaman |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 1.1 Skema Isi Tugas Akhir                                                          | 6a      |
| 2.1 Skema Studi Pustaka                                                            | 16a     |
| 3.1 Bagan Alir Metodologi Penelitian                                               | 28a     |
| 4.1 <i>Scatterplot</i> Hubungan antara Motivasi Index dengan Produktivitas Index   | 39      |
| 4.2 <i>Scatterplot</i> Hubungan antara Demotivasi Index dengan Produktivitas Index | 41      |
| 4.3 Bagan Alir Analisis Data                                                       | 44a     |
| 5.1 Skema Kesimpulan dan Saran                                                     | 46a     |

**DAFTAR LAMBANG DAN SINGKATAN**

|                |                            |
|----------------|----------------------------|
| DIY            | Daerah Istimewa Yogyakarta |
| m <sup>2</sup> | Meter persegi              |
| PT             | Perseroan Terbatas         |

## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                                            | Halaman |
|----------------------------------------------------------------------------|---------|
| 1 Grafik Profil Responden Berdasarkan Proyek yang Diteliti                 | 48      |
| 2 Grafik Profil Responden Berdasarkan Usia                                 | 49      |
| 3 Grafik Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir                  | 50      |
| 4 Grafik Profil Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja                     | 51      |
| 5 Grafik Profil Responden Berdasarkan Sumber Keterampilan                  | 52      |
| 6 Urutan Faktor-Faktor Motivasi Kerja Berdasarkan Tingkat Kepentingan      | 53      |
| 7 Urutan Faktor-Faktor Motivasi Kerja Berdasarkan Penerapan di Lapangan    | 54      |
| 8 Frekuensi Masing-masing Faktor yang Dominan dalam Motivasi Kerja         | 55      |
| 9 Urutan Faktor-Faktor Demotivasi Kerja Berdasarkan Tingkat Kepentingan    | 58      |
| 10 Urutan Faktor-Faktor Demotivasi Kerja Berdasarkan Penerapan di Lapangan | 59      |
| 11 Frekuensi Masing-masing Faktor yang Dominan dalam Demotivasi Kerja      | 60      |
| 12 Nilai-nilai Koefisien Korelasi Linier Sederhana                         | 63      |
| 13 Proses Pembentukan Model Regresi                                        | 64      |
| 14 Daftar Pertanyaan                                                       | 65      |
| 15 Data Primer                                                             | 68      |